

This is Africa

MALI: De danske soldater ryster en del på hovedet. Det samme gør afrikanerne. Flyvevåbnets detachement i Mali oplever udfordringer, de ikke er vant til. ■

○ Side 12 og 13

Sidste frist

ANSØG: Er du sergent med ambition om at blive officer, så er det nu, du skal søge Forsvarets nye lederuddannelse. Søg inden 9. maj om optagelse på den nye akademiuddannelse. ■

○ Side 20



Dream it, wish it, do it

PARALYMPISKE LEGE: Der er ingen begrænsninger for, hvad man rent faktisk kan. Det er Visti Lindemanns motto, når det handler om handicappede og sport. Kaptajnen fra Hærens Officersskole træner skadede soldater og andre handicappede og har netop været med dem til de Paralympiske Lege i Sochi. ■

○ Side 25

FORSVARSAVISEN 03

 FORSVARET

ÅRGANG 3 · APRIL · 2014

Læs tema: **Store Forandringer** side 4-7

Farvel Sønderborg

I 102 år har der været soldater på Sønderborg Kaserne. Nu er det slut. Som en del af forsvarsforliget er sergentskolen lukket, og Sønderborg kan heller ikke længere kalde sig garnisonsby. Kommende sergentelever bliver nu uddannet på Varde Kaserne. Men det er langt fra det eneste sted med Store Forandringer.



I SIDSTE ØJEBLIK / NYHEDER FRA IND- OG UDLAND

Efterlysning

OPRÅB: Gennem årene er der blevet taget bunker af billeder af Forsvarets aktiviteter. Lige nu arbejdes der på at samle billederne i et fælles billedarkiv, men selv arkivarer kan komme i tvivl om, hvem der er på billeder, hvad våbentypen hedder og så videre. Derfor efterlyser de folk, der har været i Forsvaret og som kan hjælpe med data på billederne. Gerne med viden om motiver fra Hæren i perioden 1957-2000. Arbejdet foregår hjemme hos den enkelte, og det eneste, der kræves, er en PC og internetopkobling. Har du viden og lyst til at hjælpe, kan du sende en mail til sunewad@mil.dk. ■

Ny politisk aftale

POLITIK: Partierne bag det nuværende forsvarsforlig indgik 10. april en aftale om, hvordan Forsvarets ledelse skal organiseres i fremtiden. Den overordnede ressourcestyring, planlægning og personalestrategi integreres i Forsvarsministeriets departement. Samtidig sammenlægges de operative dele af Forsvarskommandoen med de tre operative kommandoer til en ny værnssfælles Forsvarskommando. Der udstår nu et arbejde med at implementere aftalen og udmønte beslutningerne. ■

Fire F-16 til Baltikum

NATO: På anmodning fra NATO tager Flyvevåbnet til Estland med fire kampfly. Fra 1. maj til 31. august skal cirka 50 mand og fire F-16 kampfly til Ämari Air Base, der ligger i det nordvestlige Estland. Derfra skal de støtte NATOs Baltic Air Policing i luftrummet over de tre baltiske lande. Air Policing eller afvisningsberedskab er en fast opgave, der er blevet løst af NATO-lande på skift siden 2004, hvor de baltiske lande blev en del af NATO-samarbejdet. Estland, Letland og Litauen råder ikke selv over kampfly, der kan løse opgaven. ■



Hvis man havde været i Afghanistan i 1990'erne, så tror jeg ikke, den politiske eller befolkningens opbakning havde været der.

lektor Jens Ringsmose

i ny serie om hvad Forsvaret har lært af de seneste års mange missioner.

INDHOLD

Kort nyt

SIDE 2

Tema

SIDE 4

Indland

SIDE 8

Udland

SIDE 11

Forskning/analyse

SIDE 14

Materiel

SIDE 16

Arbejdspladsen

SIDE 18

Uddannelse/karriere

SIDE 22

Sport og sundhed

SIDE 24

Kultur og identitet

SIDE 26

Navne

SIDE 28

Set udefra

SIDE 30

Bagsiden

SIDE 32



LÆS FLERE NYHEDER, GÅ I DYBDEN MED FOKUSOMRÅDER ELLER SE VIDEOER PÅ FORSVARET.DK

.....



Soldater indtog fjelde

NORGE: Ski, sne og kulde var i to uger dagligdag for i alt 130 soldater fra Gardehusarregimentet. Fordelt på to hold tog soldaterne på skift af sted til en uges militær træning i Norge, der blandt andet bød på snehuler, svævebaner og isklatring. Alt sammen udført under kyndig vejledning fra uddannede instruktører.

- Soldaterne skal have nogle kundskaber, som de på et eller andet niveau kan bruge professionelt og personligt, fortæller seniorsergent Benny Pedersen, der er sagsbehandler i Enhedsuddannelsesafdelingen hos Hærens Operative Kommando og har arrangeret turen. ■



Scan koden og se video

Yellow Knight

ØVELSE: I begyndelsen af april blev Varde til Tallinn. Anledningen var øvelsen Yellow Knight, hvor målet var at øve sammenspillet mellem militære enheder og det civile samfund under en krise eller konflikt.

- Det at mødes med militære ledere og så mange centrale spillere fra civile myndigheder, har givet os en god anledning til at gentænke vores eget beredskab, sagde borgmester Erik Buhl fra Varde kommune.

Danske Division gennemførte øvelsen i Oksbøllejren med cirka 600 soldater fra Danmark og de tre baltiske lande. Der deltog også repræsentanter fra Beredskabsstyrelsen, Hjemmeværnet, Brand & Redning samt det lokale sundhedsvæsen. ■

Lam i sæbe

KRYDDER: Det var ikke nyt nordisk køkken, der havde inspireret kokken i SOKs kantine. Tvært imod havde han forvekslet dunken med hvidvin og dunken med gulvsæben, da han skulle marinere lammestegen. De spisende i kantinen reagerede da også på kødet, som smagte 'underligt'. Sæbeproducenten kunne oplyse, at sæben ikke var farlig og slet ikke, når den har været to timer i ovnen. Men godt smagte det ikke. ■



Foto: Søren Solkær Starbird

Veteraner på scenen

Kongelige balletdansere går på scenen med nogle usædvanlige partnere i en ny forestilling. Veteraner fra Afghanistan medvirker nemlig i forestillingen med titlen FØLING. FØLING. VENT. SLUT. Her forsøger Det Kongelige Teaters Corpus og dramatikeren Christian Lollike gennem dans at vise, hvad krig gør ved mennesker. Forestillingen spiller fra den 22. maj til 3. juni 2014 i Skuespilhuset i København. ■

F-16 FIGHTING FALCON



F-16 tanker op

Indbyggerne i den lille midtjyske by Fårvang fik sig noget af et særsyn, da et F-16 pludselig dukkede op på den lokale tankstation. Det var nu ikke en pilot, der var løbet tør for brændstof. Jagerflyet var statist i en reklamefilm for sommerens Airshow. Foto: Atle List Johansen

HER ER PLANEN

Regeringen og forsvarsforligspartierne har 10. april besluttet at ændre organiseringen af ledelsen af Forsvaret.

Forsvarskommandoen nedlægges og den overordnede ressourcestyring, planlægning og personalestrategi integreres i departementet.

De operative dele af Forsvarskommandoen sammenlægges med de tre operative kommandoer til en ny myndighed med navnet Den Værnsfælles Forsvarskommando under forsvarschefens ledelse. Arktisk kommando og den kommende specialoperationskommando indgår også i denne nye myndighed.

Forsvarschefen samplaceres med dele af sin stab med Forsvarsministeriets departement. Hovedparten af de øvrige dele af den nye myndighed placeres i Karup. Arktisk Kommando forbliver i Nuuk. Specialoperationskommandoen etableres i Aalborg.

Den ændrede organisering af ledelsen af Forsvaret skal samlet give et provenu på 170 mio. kr. årligt, når den er fuldt implementeret. Det omfatter samplaceringen i København, sammenlægningen af de nuværende operative kommandoer i Karup samt en forventet reduktion i den samlede bemanning på 15-20 procent.

De hidtidige funktionelle tjenester på materiel-, etablisements-, regnskabs- og personelområdet flyttes ind under departementet som nye styrelser og ændrer navn til Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, Forsvarsministeriets Personalestyrelse, Forsvarsministeriets Bygnings- og Etablisementsstyrelse samt Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse. Forsvarschefen vil i kraft af sin funktion som den øverste militærfaglige rådgiver skulle inddrages og på den måde have direkte ind-

flydelse på den del af støttevirksomheden, som det operative område trækker på.

Forsvarets Koncernfælles Informatiktjeneste bliver en del af Materiel- og Indkøbsstyrelsen, mens Veterancentret og Center for Arbejdsmiljø bliver en del af Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

Forsvarsakademiet og Sundhedstjenesten fastholdes under forsvarschefen.

Forsvarschefen får også ansvaret for materielvedligeholdelsen, idet Forsvarets Hovedværksteder, som i dag er en del af Forsvarets Materieltjeneste, sammenlægges med vedligeholdelsesstrukturen i værnene til en ny vedligeholdelsesorganisation under Den Værnsfælles Forsvarskommando. Denne præcise organisering skal analyseres.

Forligspartierne har også aftalt følgende flytninger af myndigheder:

Ledelsen af den ny materielvedligeholdelsesorganisation, ledelsen af Forsvarets Depoter og Distribution samt Forsvarets Sundhedstjeneste placeres i Aarhus.

De Maritime Overvågningscentre samles i Frederikshavn, men forligspartierne er enige om at antallet af Forsvarets arbejdspladser på Bornholm skal fastholdes, og Forsvaret er pålagt at udarbejde en model for det, som skal forelægges forligspartierne.

Hjemmeværnskommandoen flyttes til Vordingborg.

FORSVARSMINISTEREN

FORSVARSMINISTERIET

FORSVARSMINISTERIETS
MATERIEL- OG INDKØBSSTYRELSE

FORSVARSMINISTERIETS
PERSONALESTYRELSE

ØVRIGE
MYNDIGHEDER

FORSVARSMINISTERIETS
REGNSKABSSTYRELSE

FORSVARSMINISTERIETS BYGNINGS-
OG ETABLISSEMENTS-STYRELSE

FORSVARSCHEF

DEN VÆRNSFÆLLES FORSVARSKOMMANDO

FORSVARETS
SUNDHEDSTJENESTE

FORSVARSAKADEMIET

MILITÆRE ENHEDER/STABE
OG SKOLER

FORSVARETS VÆRKSTEDER
OG VEDLIGEHOLDELSE

Departement og underliggende myndigheder

Værnsfælles Forsvarskommando og underliggende myndigheder

Militærfaglig rådgivning og operativ kommando

KOMMENTAR

Godt med en afklaring

Mens avisen her var på vej i trykken faldt aftalen om Forsvarets ledelse på plads.

Det er glædeligt, at der nu foreligger en afklaring af, hvordan Forsvarets ledelse skal organiseres i fremtiden. Det betyder, at endnu en afgørende ramme for fremtidens Forsvar nu er på plads.

Aftalen medfører ingen væsentlige ændringer i, hvordan vi gennemfører operationer men en række ændringer af den måde hvorpå, vi hidtil har organiseret vores hovedkvarterer, beslutningsprocesser og indsættelse af styrker. Der bliver på nogle områder tale om en slankere og fladere struktur, og jeg forventer, at vi får en mere smidig og enkel beslutningsproces i forhold til for eksempel styrkeindsættelser.

Forsvarets og mit fokus vil fortsat være på vores kerneydelse - at indsætte personel og enheder i nationale og internationale operationer. Jeg er også glad for at kunne konstatere, at den professionelle faglighed, der er i det enkelte værn, fortsat får gode vilkår i værnstabene i fremtiden. Det er for mig afgørende, at vi kombinerer den værdi, der er i de tre værn med den værdi, vi får ud af at tænke værnsfælles, når det er muligt. Den nye struktur giver unikke muligheder for at se og udnytte de værnsfælles løsninger.

Det er klart, at en vigtig forudsætning for modellen bliver vores evne til at skabe de rette relationer og processer med støttestrukturen, men det gør vi jo allerede i dag. Så opgaven er ikke ny, men måden hvorpå vi gør det, skal justeres. Jeg oplever samarbejdet mellem de operative enheder og støttestrukturen som godt og tæt, og det forventer jeg også i fremtiden.

Det er vigtigt for mig, at arbejdet med at omsætte den politiske beslutning til praksis ikke berører vores opgaveløsning, vores primære fokus vil og skal fortsat være de igangværende operationer, nationale som internationale.

Den præcise implementeringsplan over stabe, afdelinger og enheder er endnu ikke klar. Der udestår et betydeligt arbejde med at få alle detaljerne på plads, men det vil vi tage fat på med det samme. Jeg ved, det for nogle giver anledning til fornyet usikkerhed. Det er mit mål, at vi hurtigst muligt implementerer aftalen af hensyn til at opretholde den gode opgaveløsning og ikke mindst for at skabe afklaring for de medarbejdere, der bliver påvirket af beslutningen. ■

Læs mere i temaet Store Forandringer side 4-7

Peter Bartram
general,
forsvarschef



Foto: Sara Skytte

KOLOFON

FORSVARSAVISEN

UDGIVES AF
FORSVARSKOMMANDOEN

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR
PERNILLE HEBSSGAARD ROHDEMEIER
CHEF, KOMMUNIKATIONSAFDELINGEN, FKO

REDAKTØR
VICKIE LIND

FORSVARETS HOVEDREDAKTION
FORSVARSKOMMANDOENS
KOMMUNIKATIONSAFDELING
DANNESKIOLD-SAMSØES ALLÉ 1
1434 KØBENHAVN K

TELEFON +45 4567 3444
WWW.FORSVARET.DK

OPLAG: 26.600
TRYKKERI: ROSENDAHLS - SCHULTZ
TRYK ISSN 2245-957X
ONLINE ISSN 2245-9588
FORSIDEFOTO: MICHAEL IPSEN
REDAKTION AFSLUTTET 11. APRIL 2014
COPYRIGHT FORSVARET 2014



TEMA OVERSIGT

Folk, der fylder flyttekasser på gange og kontorer, er næsten blevet en normal del af hverdagsbilledet i Forsvaret. Som tidligere forsvarsforlig medfører det seneste også en række større eller mindre forandringer, som har konsekvenser for Forsvarets ansatte og myndigheder.

Tjenestesteder lukker eller flytter. Myndigheder bliver måske lagt sammen eller slanket. Stillinger forsvinder. Medarbejdere siger op, nogle bliver afskediget, mens andre igen tager med videre på turen.

Der er både stramme miner, nedtrykthed men også optimisme ved at tage en ny udfordring op. Vi oplever alle forandringer forskelligt.

I dette tema ser vi på, hvordan de store forandringer, der for tiden skyller indover Forsvaret, opleves blandt en række af Forsvarets ansatte. Samt om, hvordan man som chef, håndterer medarbejdere under den svære tid, når en myndighed nedlægges.

De valgte personer og myndigheder er kun et lille udpluk af de mange store forandringer, der sker rundt omkring i Forsvaret.

Ny virkelighed for mange

SIDE 4

Det er ikke problemfrit

SIDE 4

Sidste mand på kontoret

SIDE 5

Gen- og omplacering

SIDE 5

Ildstøtten får nye rammer

SIDE 6

Når vi flytter

SIDE 6

Nedlæg som befalet

SIDE 7

Fortæl, fortæl

SIDE 7



Det er meget væsentligt at understrege, at det ikke er ukvalificerede medarbejdere, der er på gen- og omplaceringslisterne.

oberstløjtnant
Carsten Hasenfuss
chef for Bemandingsafdelingen i FPT.

NY VIRKELIGHED FOR MANGE

Siden meldingen om nedlæggelsen af Sønderborg Kaserne, har de ansatte haft nok at se til med at koordinere og planlægge deres nye fremtid.

TEKST OG FOTO: SENIORSERGENT MICHAEL IPSEN



Bo Bengtsson



Søren Kande



Lone Christensen



Jim Sig Poulsen

For miljøbefalingsmand seniorsergent Bo Bengtsson og hans kone Lise Lotte Bengtsson kom nyheden om kaserne lukningen som et chok. De overvejer at flytte til Varde.

- Vi havde jo planlagt at blive gamle her i Sønderborg som så mange andre. Men at skulle se frem til 15 timers transport hver uge er næsten uoverkommeligt. Der er selvfølgelig mange faktorer, der følger med i det spil. Hvad med børnene og hvad med huset? ■

Søren Kande, der er leder af køreskolen på Hærens Sergentskole, bliver boende, hvor han bor nu og kører turen på fem kvarter til Varde.

- Det sværeste for mig lige nu er, at situationen med køreskolen fortsat er uafklaret. Det er svært for mig at fortælle mine medarbejdere, hvad der skal ske, når jeg ikke engang selv ved det. Vi skal jo starte i Varde den 1. maj. ■

Overassistent på kursuskontoret, Lone Christensen, har været glad for at arbejde på Sønderborg Kaserne.

- Jeg er en af dem, som er opsagt per 1. september. Jeg arbejder resten af tiden i henholdsvis Sønderborg og Varde, og jeg er klar til at flytte til Varde, hvis jeg kan få et job på kaserne. Uvisheden har været hård. Ingen har vidst noget som helst i lang tid, og det har tæret på humøret og energien. ■

Premierløjtnant Jim Sig Poulsen har arbejdet i Sønderborg siden september, og han kommer til at savne byen, når han flytter til Varde.

- Vi har jo det hele hernede. Jeg kommer til at savne Sønderborg og lufthavnen, som jeg har været flittig bruger af. ■

DET ER IKKE PROBLEMFRI

- Der er ingen tvivl om, at det har været en hård omgang for de fastansatte på kaserne. Der har været meget uvished og mange uafklarede forhold. Nu er de første flyttelæs kørt, og skolen ligner en kæmpe rodebutik med paller, flyttekasser og nedtagne biler over det hele. Nu skal flytningen overstås, så vi kan komme i gang i Varde. Der er gode faciliteter og en stor imødekommenhed, men det bliver da ikke problemfrit at flytte en skole og godt

hundrede arbejdspladser mere end 1¼ times kørsel væk og ind på en anden kaserne. Vi afslutter det sidste sergenthold den 4. april og starter det næste den 28. april i Varde. Det kan man kun, når man har dygtige og motiverede medarbejdere, der alle sætter opgaveløsningen i centrum trods de personlige udfordringer. Jeg kan kun være stolt af at være chef for sådan et hold. ■



oberstløjtnant
Mads Rahbek,
chef for Hærens Sergentskole

IND TIL BENET

For at opnå besparelseskra- vet i forsvarsforliget effektiviserer, udvikler, nedlægger eller sammenlægger Forsvaret en række myndigheder eller funktioner. Status i slutningen af marts er, at der er nedlagt cirka 1675 stillinger.

30. november 2012

Forsvarsforlig 2013 - 2017 indgås. Partierne bag aftalen beslutter, at årlige udgifter til Forsvaret skal reduceres. Fra 2015 med 2, 5 mia., i 2016 med 2,6 mia. og i 2017 med 2,7 mia. kroner.

11. marts 2013

Tillæg til forsvarsforliget 2013-2017. på baggrund af forsvars- chefens indstilling beslutter par- tierne bag forsvarsforliget, hvilke etablissemnts- mæssige ændrin- ger der skal ske i Forsvaret og Hjemmeværnet.

3. april 2013

Forsvarets Bygnings- og Etablissemnts- tjene- neste effektiviseres og en række stillinger ned- lægges.

15. april 2013

Kystudkigstjenesten på- begyndes nedlagt og skal erstattes af elek- tronisk overvågning. En række stillinger ned- lægges.



SIDSTE MAND PÅ KONTORET



For Claus Johansen er det vigtigste, at lukke med æren i behold.

Combat Support Wing skal nedlægges. Medarbejderne forsvinder lige så stille, men opgaverne er stadig de samme.

TEKST OG FOTO: ATLE LIST JOHANSEN / FTK

LUKNING

Alene på kontoret sidder seniorsergent Claus Johansen. Stolen over for ham er tom, men det ekstra bord har han taget i brug. For selv om Combat Support Wing lukker, skal opgaverne stadig løses. Også selv om der er færre folk til dem.

- I starten er det meget uoverskueligt, men lige så stille bliver det en del af hverdagen, og så tager man det, som det kommer. Opgaverne skal jo stadig løses, og så må man blive der lidt længere for, at det hele skal hænge sammen, siger Claus Johansen.

- Nogle gange er man bare nødt til at aflevere en 80 procent løsning. Det er aldrig sjovt, men det er, hvad der skal til for at få det til at løbe rundt, forklarer Claus Johansen.

I øjeblikket sidder Claus Johansen som

administrationsbefalingsmand sikkerhedschef, forligssekretær, fungerende chef for support ressource sektionen og tovholder på Flyvevåbnets enkeltmandsudsendinger.

- Jeg lyder måske lidt åndssvag, når jeg siger det her, men jeg synes faktisk, det er fedt. Der er så mange udfordringer, og det giver mig en god bagage og en fantastisk mulighed for personlig udvikling, siger Claus Johansen.

Han sidder som en af de sidste medarbejdere i Combat Support Wing og må dagligt se medarbejdere finde andre job i Forsvaret eller i det civile.

Hvad sker der med lukkeholdet?

Det er stadig uklart, hvad der skal ske med ham og resten af lukkeholdet. Der er spændt et sikkerhedsnet ud fra Flyvertaktisk Kommando side for at holde på medarbejderne, men den endelige be-

faling mangler.

- Jeg ved ikke helt, hvad jeg skal, når vi lukker, for der skal jeg over i en helt ny stilling. Men jeg er dog stadigvæk så naiv, at jeg tror på systemet, og at der nok skal være plads til mig. Ofte spørger folk, om ikke alle de interessante arbejdspladser er taget, når jeg skal videre og jo, det er de nok. Men så har jeg fået nogle evner og erfaringer, som jeg ikke har kunnet få andre steder, siger Claus Johansen.

- Jeg gør det her for, at vi kan lukke med æren i behold. Der skal lukkes på en værdig måde. Det kan godt være, at Combat Support Wing skal nedlægges, og jeg kan også se, at det giver god mening med værnssælleshed, men der er stadig en masse, der regner med, at vi leverer, og det gør vi så. Vi er sat i verden for at støtte de andre enheder, og det gør vi til det sidste, siger Claus Johansen. ■



Der er så mange udfordringer, og det giver mig en god bagage og en fantastisk mulighed for personlig udvikling.

seniorsergent
Claus Johansen
Combat Support Wing

KOMPETENTE MEDARBEJDERE I JOBBANK

Med færre stillinger er det uundgåeligt, at en række medarbejdere havner i gen- og omplaceringspuljen, som nu har skiftet navn til jobbanken.

TEKST OG FOTO: KAPTJAIN STEEN SEKKELUND ANDERSEN OG FKO

NYT JOB

Flere medarbejdere i Forsvaret har oplevet at blive placeret i jobbanken, der tidligere blev kaldt gen- eller omplaceringspuljen, og det er en situation, som er forbundet med uvished og usikkerhed. Det har ikke noget med den enkelte medarbejders kompetencer at gøre, hvis man placeres i jobbanken. Kompetencer har til gengæld indflydelse på, hvilken stilling man placeres i efterfølgende.

Ved Trænregimentet var det specielt officerer og medarbejdere på det manuelle område, der overgik til jobbanken.

- Jeg vidste, at vi i min sektion skulle skæres med en seniorsergent. Vi var tre, men jeg var overbevist om, at det ikke blev mig. Der blev jeg så klogere. Men jeg har valgt at fokusere på det positive i stedet for ting, som ikke kan ændres, siger Palle Vilhelmsen, der i dag

venter på at blive placeret i en ledig seniorsergentstilling ved Trænregimentet i Aalborg.

Tager penge med på arbejde

Kaptajn Stefan Frost Rasmussen havnede i jobbanken i februar. Efter en udsendelse til Sydsudan og en ansættelse i Forsvarskommandoen var han ikke opmærksom på, at han stadig var tilknyttet DANILOG og var derfor ikke klar over, at han var i jobbanken. Han føler heller ikke, at han er blevet ordentligt informeret inden befalingen kom.

- Jeg er blevet befalet til Oksbøl per 1. juli uden nogen forklaring på, hvorfor det lige blev den stilling, og det har jeg det skidt med. Det kommer til at koste mig 5.000 kroner om måneden, hvis jeg tager stillingen. Jeg var klar til at tage min turnus i Jylland, men jeg er ikke klar til selv at betale for det, siger Stefan Frost Rasmussen. ■



Palle Vilhelmsen



Stefan Frost Rasmussen

JOBBANKEN

Militære medarbejdere, der er truede af stillingsnedlæggelse på grund af omstruktureringer, skal i muligt omfang have adgang til ledige stillinger inden for hele forsvarsministeriets område. Disse medarbejdere er registreret i jobbanken, indtil de er omplaceret.

Jobbanken rummer også medarbejdere, der af anden grund ikke har kunnet få en stilling gennem ansøgning. Det kan for eksempel være medarbejdere, der (måske tidligere end planlagt) returnerer efter udstationering eller mission i udlandet, men det kan også være en medarbejder, der afslutter tjeneste i en anden tidsbegrænset stilling, og som ikke ved egen ansøgning har fået sig en ny tjenestestilling.

Jobbanken er for både militært overenskomstansatte og tjenestemandansatte. Medarbejderen registreres i jobbanken fra det tidspunkt, hvor det bliver kendt, at den pågældende er berørt af stillingsnedlæggelse eller af andre årsager skal genplaceres.

Hvis man som militær medarbejder er placeret i Jobbanken, skal man selv være aktiv og søge de stillinger, man er kvalificeret til og har interesse i. Det for at man selv har maksimal indflydelse på, hvor og med hvad man skal arbejde i sin næste stilling og for, at flest mulige chefer sætter sit eget hold.

▶ **16. april 2013**
Søværnets skolestruktur effektiviseres. Søværnets Specialskole og Søværnets Sergent- og Grundskole samles i én skole.

▶ **19. april 2013**
Forsvarets Regnskabsstjeneste effektiviseres og en række stillinger nedlægges.

▶ **22. april 2013**
Forsvarets Koncernfælles Informatiktjeneste effektiviseres og en række stillinger nedlægges.

▶ **1. maj 2013**
Forsvarets forsynings-, depot- og distributionsstruktur centraliseres. Hærens nationale støtte depot i Vordingborg sammenlægges med Forsvarets Materieltjenestes depot i Skrydstrup, ligesom et antal mindre depoter i Danmark samles eller afvikles. En række stillinger nedlægges.

▶ **1. maj 2013**
1. fase af omorganiseringen af Forsvarets Personeltjeneste udføres. Det betyder målretning af indsats/ydelser på rekrutterings- og rådgivningsområdet, optimering af HR-administration på løn- og dataområdet samt mere effektiv administration på HR-området. En række stillinger nedlægges.



Den gamle kanon flytter med fra det nu nedlagte artilleriregiment i Varde til Hærens Kamp- og Ildstøttecenter i Oksbøl. Foto: Heri Hammer Niclasen, HOK

ILDSTØTTEN FÅR NYE RAMMER

Det er ikke kun medarbejdere, der må tilpasse sig den nye struktur. Fra at være selvstændigt regiment er ildstøtten nu en våbenart ved Hærens nye Kamp- og Ildstøttecenter i Oksbøl.

AF OLE TANG, PRESSEOFFICER / HKIC

VÅBENART

Danske Artilleriregiment (DAR) er blevet nedlagt, men de ildstøttemæssige funktioner videreføres som en våbenart under kamptropperne ved det nyetablerede Hærens Kamp- og Ildstøttecenter (HKIC) i Oksbøl. Ildstøtten bliver dermed kamptropperens fjerde våbenart på linje med infanteri, opklaring og kampvogne.

HKIC er en ny myndighed, som har udgangspunkt i Hærens Kampskoles daværende organisation, der udbygges med to ekstra afdelinger i centerstaben. En Ildstøtteafdeling og en Sikkerheds- og Ballistikafdeling. 1. Ildstøtteafdeling har ændret navn til 1. Danske Ildstøtteafdeling og indgår herudover som kapacitetsenhed under HKIC. HKIC tæller nu cirka 520 medarbejdere.

Ny kontekst og ny baret

Et synligt tegn på ildstøttens integration som en våbenart under kamptropperne er, at ildstøttens repræsentanter i lighed med øvrige kamptropper nu bærer sort baret. En videreførelse af DARs afdelingsmærke i baretten er det eneste, der fortsat afslører de ballistiske aner.

- Vi er kommet i rette kontekst, nu hvor ildstøtten er blevet en våbenart under kamptropperne. Jeg er sikker på, at det vil synliggøre og styrke ildstøtten - og studiemiljøet for den sags skyld. Det er positivt med nye kolleger og fedt at få sat ansigt på de mange telefonsamtaler, fortæller major Michael Johnsson, der er sektionschef for skytssektionen i centerstaben.

Personligt betyder flytningen dog ikke det store for Michael Johnsson.

- Jeg bor fem kilometer fra Varde, så jeg har fået et kvarter længere på arbejde. Om jeg skal dreje til højre eller til venstre i et t-kryds, det betyder virkelig ikke det store, siger han.

Samme faciliteter, bedre relationer

1. Danske Artilleriafdeling forbliver i sine nuværende faciliteter i Oksbøl og har udover det nye navn en ændring af deres interne organisation, hvor de to batterier nu er blevet funktionsopdelte. Et batteri med skyts og et med førings- og observationskapaciteter.

- Vi mærker tydeligt de nye snitflader til HKIC, hvor personel- og økonomiforvaltningen lige skal finde sit leje, og vi skal også lære at håndtere den nye HR-strategi, fortæl-

ler seniorsergent Anders B. Madsen, der er administrationsbefalingsmand i 1. Danske Artilleriafdeling.

- Selvom man siger, at afstand ikke betyder noget, så mærker vi alligevel, at vi er kommet tættere på. Derudover har vi nu fået en entydig tilknytning til de lokale faglige organisationer og sociale foreninger på tjenestestedet. Alle steder er vi blevet taget godt imod.

Lærer hinanden at kende

For de "gamle" sektioner og afdelinger ved Hærens Kampskole vil ændringen i hovedsagen være den nye betegnelse og de nye kolleger.

Fokus ligger nu på integration af det nye, og det er for længst startet med en serie introduktionsprogrammer. Det er målsætningen for 2014, at medarbejderne lærer hinanden og de andres specialer godt at kende samtidig med, at man fortsat løser sine opgaver.

Med oprettelsen af HKIC vil der i området Oksbøl, Varde og Nymindegab være gode karriere- og funktionsmuligheder på alle niveauer med ildstøtte, infanteri, panser, sergentskolen samt Hærens Efterretningscenter og Hjemmeværnet placeret geografisk tæt sammen. ■

NÅR VI FLYTTER

Det er et større puslespil, når en enhed rykker rundt - og ved FBE er der ofte nok at gøre med at holde styr på brikkerne. Derfor er der også behov for en klar plan.

Step 1:

Opgaven lander for eksempel flyt Hærens Sergentskole fra Sønderborg til Varde.

Step 2:

FBE får en behovsopgørelse fra kunden. Sergentskolen beskriver, hvilke faciliteter der er behov for. For eksempel hvor mange undervisningslokaler, de skal bruge, og hvor store de skal være?

Step 3:

FBE undersøger, hvad der er ledigt i Varde, og hvordan faciliteterne kan tilpasses kundens behov.

Step 4:

FBE tager en snak med kunden, hvor man holder kundens behov op mod mulighederne det nye sted.

Step 5:

FBE fastsætter en pris: Hvad koster det at indrette det nye sted på den måde, kunden ønsker?

Step 6:

Oplæg sendes til Forsvarskommandoen, der tildeler penge og en tidshorisont.

Step 7:

Det praktiske arbejde med at tilpasse de nye faciliteter går i gang. Samtidig planlægges man fraflytningen. I den proces gør FBE meget for at hjælpe med, at enhedens "ånd" flytter med.

Step 8:

Enheden flytter til deres nye adresse, og FBE sælger den ejendom, der ikke længere bruges.

7. maj 2013

De to maritime overvågningscentre reduceres. En række stillinger nedlægges.

27. maj 2013

Forsvarets Sundhedstjeneste slankes. Måltretning af sundhedsydelse betyder blandt andet, at antallet af infirmerier i løbet af 2013 reduceres fra 18 til 5. En række stillinger nedlægges.

30. maj 2013

Staben ved Forsvarets Materieltjeneste omorganiseres, og en række stillinger nedlægges. Søværnets værkstedsstruktur tilpasses. En række stillinger nedlægges.

4. juni 2013

Forsvarets Hovedværksteder omorganiseres. Det betyder blandt andet, at fire værksteder i Hjørring lukkes og flyttes til Frederikshavn og Aalborg, samt at værkstedet i Vordingborg og Varde nedlægges. En række stillinger nedlægges.

11. oktober 2013

Flyvevåbnets værkstedsstruktur tilpasses. En række stillinger nedlægges.

1. november 2013

Den nye værnssælles myndighed Joint Movement and Transportation Organization (JMTO) oprettes til at varetage transport for Forsvaret både nationalt og internationalt.

Mission:

NEDLÆG SOM BEFALET

Den 3. marts blev DANIOLOG nedlagt, og i processen er 250 stillinger blevet flyttet eller nedlagt. Med åben og ærlig dialog tog ledelsen hånd om frustration og bekymring og vandt medarbejdernes respekt.

DANIOLOGs fane er også blevet flyttet fra Vordingborg Kaserne. Den står fremover ved Trænregimentet i Aalborg.
Foto: Søren Lindhardt, HOK



AF SØREN LINDHARDT / HOK

INFORMATION 300 stillinger skulle nedlægges eller flyttes fra kaserne i Vordingborg, og det var, som man kunne forvente, grund til frustration og bekymring. Kunne man beholde sit job, skulle man flyttes til en anden landsdel, eller hvad skulle der ske? Tidligere chef for DANIOLOG, oberstløjtnant Per Hinrichsen, havde selv mange spørgsmål, da kaserne i Vordingborg blev diskuteret som emne for besparelser eller nedlæggelse. Skulle kaserne lukkes, skulle Livgarden overtage den, og hvad skulle der ske med DANIOLOG?

Da der omsider blev truffet en politisk beslutning om, at DANIOLOG skulle nedlægges, samlede han en gruppe fra staben og tillidsrepræsentanter fra de faglige organisationer. I fællesskab skulle de finde ud af, hvordan de løste den opgave, det var rent praktisk at nedlægge regimentet.

Per Hinrichsen havde to prioriteter: At DANIOLOG skulle nedlægges måtte ikke kunne mærkes på serviceniveauet for enheder udsendt til internationale operationer. Den anden prioritet var at skabe de bedste mu-

ligheder for at finde relevant arbejde til så mange af de berørte soldater som muligt.

Vi fortalte alt

Rygter om alle tænkelige scenarier begyndte hurtigt at cirkulere på kaserne. Nogle fortrængte det, nogle frygtede det værste, og andre søgte væk.

- Det er naturligt for mennesker at føle vrede og frygt i sådan en situation, og da det gik hårdest for sig, var der 15 medarbejdere, som forlod regimentet inden for en måned, fortæller Per Hinrichsen.

Chefen og hans gruppe besluttede, at de ville fortælle medarbejderne alt, hvad de selv vidste, så snart de vidste det.

- Vi fjernede eksistensgrundlaget for mange medarbejdere. Det kunne vi ikke gøre så meget ved, men vi kunne behandle folk ordentlig i processen. Vi har fortalt om ting, som var på "måske-stadiet", og flere gange har vi måttet trække det tilbage, fordi det blev lavet om, men det er vores erfaring, at det var det værd. Vi kunne ikke fortælle soldaterne, hvilken stilling de kunne få, men de kunne enkeltvist få oplyst, om de skulle til Jylland. Medarbejderne gik og hav-

de ondt i maven, men det skabte ro, at alle var på samme informationsniveau, selv om det ikke altid var valideret, siger Per Hinrichsen.

Ølkassen som omdrejningspunkt

Per Hinrichsen og hans gruppe iværksatte en lang række tiltag, der skulle klæde soldaterne på til forandringer. Blandt andet oprettede de en rygtebørs, hvor man kunne få be- eller afkræftet cirkulerende rygter. De holdt ugentlige briefinger, hvor de delte den seneste viden med alle, og i samarbejde med tillidsrepræsentanterne holdt de fyraftensmøder for de enkelte faggrupper. - Efterhånden som det går op for folk, at det her faktisk kommer til at ske, så stiger interessen for, hvilke pligter og rettigheder man har, fortæller Per Hinrichsen.

Åbenhed skabte loyalitet

Der blev også ydet en indsats for at efteruddanne, afklare og certificere kompetencer, så soldaterne fik de bedst tænkelige muligheder for at få relevant arbejde, hvor end de skulle hen.

- Vi valgte en model, hvor vi var fuldstændigt åbne og ærlige over for medarbejderne, og på den måde vandt vi deres respekt og loyalitet. Vi havde brug for, at alle trak på den samme hammel for at kunne servicere de internationale operationer, mens alt det her stod på, og folk holdt sammen og gav den gas i stedet for at udvandre, siger Per Hinrichsen.

Han nævner som eksempel en gruppe medarbejdere, som tog til Karup, hvor de

med stort engagement oplærte personel ved den nye JMTO-enhed, der skulle overtage deres opgaver, mens de selv var i omplaceringspuljen.

Ro på bagklappen

Ifølge HKKF's tillidsrepræsentant, korporal Henrik Holm, der har siddet med i gruppen, viste en tilfredshedsundersøgelse, at medarbejderne på Vordingborg Kaserne var blandt de mest tilfredse, selv om de også var dem, der var hårdest ramt af nedskæringer. Faktisk faldt sygefraværet i processen op til nedlæggelsen.

- På trods af det, vi er gået igennem, så har der været ro på bagklappen. Vi har løst opgaven, og det er gået godt, siger Per Hinrichsen.

Oberstløjtnant Per Hinrichsen er i dag garnisonskommandant på Vordingborg Kaserne. Korporal Henrik Holm er tilbage i sin gamle enhed, der nu hører under Trænregimentet. ■

DANIOLOG

DANIOLOG står for Danske Internationale Logistik Center.

Antallet af ansatte på Vordingborg Kaserne er reduceret fra cirka 550 til cirka 300.

Alle militært ansatte er blevet anvist et andet job i Forsvaret.

Civile er blevet afskediget.

FORTÆL, FORTÆL

AF KAPTJAN STEEN SEKKELUND ANDERSEN / TRÆNREGIMENTET

OPLYSNING Det er en stor udfordring for ledelsen på tjenestestederne at give klare og entydige meldinger til medarbejdere og deres nærmeste chefer, fordi de overordnede beslutninger sker som led i en større dynamisk proces. Og det er svært for medarbejderne. - Det største problem har været, at der gik

for lang tid, før man hørte noget konkret. Fra de indledende møder og senere afdelingsmøder, hvor der reelt ikke blev sagt andet, end at der var holdt møder, men at der manglede godkendelse fra foresatte myndigheder, siger major Michael Laustsen fra Aalborg.

Seniorsergent Palle Vilhelmsen oplevede også uvidenheden som den største stressfaktor.

- Det var ikke muligt at få oplyst, om man kunne fortsætte i samme landsdel, og det bekymrede mig i forhold til familien, min kones arbejde og min vennekreds i området, fortæller han.

Forstår godt frustrationerne

Ved Trænregimentet har ledelsen efter bedste evne forsøgt at holde alle opdaterede. Der har været mange ubekendte faktorer,

og det har været en kompleks og svær disciplin, men ledelsen har hele vejen forsøgt at melde det ud, man kunne. Men for den enkelte har det været frustrerende, hvilket ledelsen har fuld forståelse for.

- Min holdning er, at medarbejdere i Forsvaret er voksne mennesker, som godt kan takle dårlige nyheder. Jeg har nærmest følt lettelse, da beslutningerne blev meldt ud, siger Michael Laustsen. ■

▶ **7. november 2013**
Hærens værkstedsstruktur tilpasses. En række stillinger nedlægges.

▶ **16. januar 2014**
De tre værns officerskoler samles organisatorisk under Forsvarsakademiet.

▶ **28. januar 2014**
2. fase af omorganiseringen af Forsvarets Personeltjeneste begynder. En række stillinger nedlægges.

▶ **3. marts 2014**
DANIOLOG i Vordingborg og Danske Artilleriregiment i Varde nedlægges, mens Hærens Kamp- og Ildstøttee center oprettes i Oksbøl, og Hærens Efterretningscenter oprettes på Varde Kaserne.

▶ **10. APRIL 2014**
Politisk aftale om ny organisering af ledelsen i Forsvaret.

OVERBLIK

Forsvarsministerens medalje

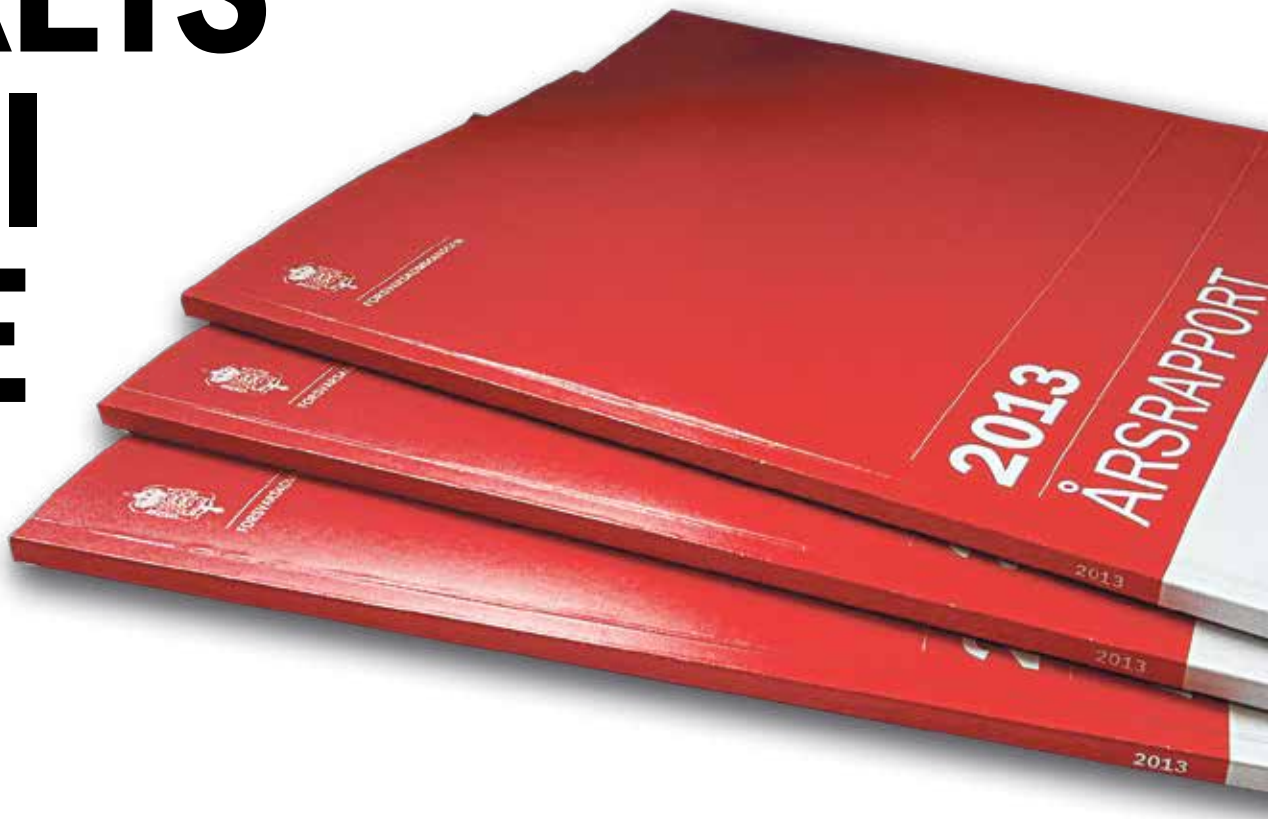
HÆDER: En opofrende militærpsykolog og en af hverdagens helte fra Kystredningstjenesten fik i slutningen af marts hver især Forsvarsministerens Medalje for anerkendelsesværdig indsats. Modtagere var psykolog Anne Lillelund og redningsmand Christian Isaksen. Anne Lillelund har været udsendt 18 gange i løbet af de 6 år, hun arbejdede i Forsvaret. Christian Isaksen var med til at redde to personer op af vandet, i det ene tilfælde hoppede han uden redningsudstyr selv direkte i havnen. ■

**Konference: Nye veje**

VETERANER: Brug for støtte, men ude af stand til at opsøge den. Noget af et paradoks og en udfordring for de fagfolk og praktikere, som arbejder med en opsøgende indsats over for psykisk sårbare og vanskeligt kontaktbare veteraner. Veterancentret afholder den 24. april 2014 en konference om "Psykisk sårbare og vanskeligt kontaktbare veteraner" i København. Den sigter mod at besvare vigtige spørgsmål som, hvordan vi bliver bedre til det opsøgende arbejde rettet mod psykisk sårbare borgere, som er vanskelige at skabe kontakt til. Fagfolk og praktikere kan deltage. ■

Find hele årsrapporten på forsvaret.dk.....

FORSVARETS ØKONOMI PÅ RETTE KURS



Årsrapporten for 2013 viser, at Forsvaret står godt rustet til at gennemføre de kommende års effektiviseringer i forsvarsforliget, siger Forsvarets økonomidirektør.

AF HENRIK MORTENSEN / FORSVARETS HOVEDREDAKTION

ØKONOMI

Hvad er mine indtægter næste år? Hvad er mine udgifter til el, varme og ejendomsskat? Får jeg råd til at skifte det gamle køkken, og hvad koster det?

Som alle andre lægger Forsvaret også et årligt budget, hvor man udover kendte udgifter også forsøger at budgettere med dem, der eventuelt kan opstå. Når året er omme, skal der gerne være balance mellem udgifter og indtægter. - Vi har alt i alt nået vores mål med et tilfredsstillende økonomisk resultat, siger Forsvarets økonomidirektør, Poul Taankvist.

Årsrapporten er delt op i et fagligt og et økonomisk resultat. Det økonomiske resultat for 2013 viser, at Forsvaret har brugt cirka 600 millioner mindre end bevillingen på cirka 21 milliarder kroner.

Mindreforbruget på cirka 600 millioner kroner svarer til cirka tre procent af Forsvarets samlede bevilling, og resultatet må derfor siges at være inden for målskiven. Særligt i et år, hvor vi i medfør af forsvarsforliget skal reducere vores budgetter med cirka en milliard kroner. Dette tal stiger til i

alt 2,7 milliarder kroner i 2017, siger Poul Taankvist.

Han understreger samtidig, at Forsvaret skal blive endnu bedre til økonomistyring – faktisk blandt de bedste i staten.

- Vi skal løbende forbedre vores økonomistyring så vi kan understøtte løsningen af Forsvarets kerneopgaver og skabe mest muligt forsvar for pengene. Økonomistyring er ikke et mål i sig selv, men et middel til at understøtte resten af Forsvaret og ikke mindst Forsvarets chefer.

Påpasselighed på tværs

Årsagen til at der er brugt 600 millioner kroner mindre, skyldes blandt andet den tidligere hjemtrækning fra Afghanistan samt, at der ikke har været brug for hele den reserve, som har været afsat til hjemtagning af materiel fra Afghanistan, udskudte IT-, bygge- og anlægsprojekter samt en generel økonomisk påpasselighed blandt alle Forsvarets myndigheder i forbindelse med implementeringen af forsvarsforliget.

- Alle myndigheder i Forsvaret har spillet en rolle i det økonomiske resultat for 2013. Det øgede fokus på en

stram økonomistyring har betydet, at Forsvarets myndigheder har bidraget til at holde igen med udgifterne. Det betyder også, at der er balance i Forsvarets økonomi i forhold til at kunne indfri de næste års budgetreduktioner, som det fremgår af indeværende forsvarsforlig, siger Poul Taankvist.

Afskedigelser kunne ikke undgås

Man kunne måske spørge sig selv, om de 600 millioner kroner kunne være brugt til at undgå de afskedigelser, som er sket i 2013. Det er dog ikke tilfældet. - Mindreforbruget har ikke i sig selv medført afskedigelser. Mindreforbruget på lønområdet er cirka 100 millioner kroner, hvilket svarer til omkring én procent af Forsvarets samlede udgifter til løn. Udgifterne til løn skal reduceres yderligere de kommende år, derfor er personaletilpasningen under alle omstændigheder nødvendig, siger Poul Taankvist.

Samtidig ønsker Forsvaret ikke at komme i en situation, hvor nyansættelser hurtigt afløses af afskedigelser. - Derfor er ansættelsesstoppet opretholdt i hele perioden – på trods af de seneste års mindreforbrug, siger han. ■



Forsvaret arbejder løbende med at forbedre økonomistyringen og skabe øget gennemsigtighed i økonomien. Det er sket i konstruktivt samarbejde med Forsvarets myndigheder. Konklusionen er, at styringen af økonomien er blevet bedre, og at vi er godt på vej, siger Forsvarets økonomidirektør, Poul Taankvist. Foto: Trine Axelholm.

INNOVATION

Hver dag får Forsvarets medarbejdere gode ideer. I nogle tilfælde føres en idé helt ud i livet og sættes i produktion til glæde for hele Forsvaret. På Forsvarsakademiet forsker Institut for Ledelse og Organisation i netop denne opfindsomhed under den mere moderne betegnelse innovation, og de hører meget gerne fra alle, der har kendskab til sådanne projekter, til brug for deres forskning. Skriv til ilo-12@fak.dk med din historie.

FJERNVARMEN TIL SØS

Kystredningstjenestens redningsbåd L.W. Dam har fået indlagt fjernvarme. Ideen, der er kommet fra redningsstationen i Gedser, erstatter kostbar, energifræsende el-varme og rummer uanede perspektiver.

Redningsstationen i Gedser med redningsskibet L.W. Dam til kaj.

TEKST OG FOTO: MARTIN SÆRMARK-THOMSEN / FBE

MILJØ

Bådfører Svend-Erik Rasmussen trækker to lynkoblinger fra hinanden og lægger dem over på kajen.

- Det er sådan set det hele, siger han og slår ud med armene. Han har lige vist, hvor enkelt Kystredningstjenestens redningsskib L.W. Dam kobles fra Gedser fjernvarmeforsyning. Og ja, den er god nok: Der er kommet fjernvarme til søs. I første omgang holder fjernvarmen motoren varm, så redningsskibet er klar til at stå til søs med få minutters varsel, men potentialet rækker ifølge idemagerne langt videre.

Hjemmefødt ide

Tidligere blev motoren holdt varm med elektricitet, men så fik stationsleder Brian Bennetsen en god ide, mens han ærgrede sig over den høje elregning, der var forårsaget af, at redningsstationen også blev opvarmet med el.

- Jeg syntes, det var et meget stort energispild, så vi fik Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste til at se på muligheden for fjernvarme. Og så kom vi til at snakke om, at det da måske var muligt at lave på L.W. Dam også.

Michael Müller fra Bygningsvedligeholdelsesteam Øst har været FBE's mand på projektet, og han var med på ideen om fjernvarme til søs med det samme. Sammen med VVS-installatør Sonny Bengtsson begyndte de to at udtænke en løsning på, hvordan planen kunne udføres.

- Fjernvarme er 3-4 gange så billig som el-varme, og der ligger jo redningsskibe i andre havne. Der er lodsbåde, hjemmevernsskibe og fregatter, fortæller Michael Müller mens han drømmer store tanker om, hvordan det lille projekt fra Gedser kan brede sig til kajanlæg i hele landet.

Samarbejde mellem myndighederne

Kystredningstjenestens fartøjer hører under Forsvarets Materieltjeneste, så udviklingsarbejdet gik gennem skibstypeinspektør Rene N. Hjortskov. Det var hans opgave at sikre, at L.W. Dams funktioner som redningsskib ikke blev påvirket af installationen.

Han har netop godkendt endnu en udvikling i projektet, så opvarmningen på L.W. Dam fremover også sker med fjernvarme, når skibet ligger ved bådebroen ud for red-

ningsstationen i Gedser. Fremover vil elforbruget udelukkende gå til belysning og elektronisk udstyr og være langt under halvdelen af, hvad det var før.

- Projektet har været spændende at udføre, og det ses tilfredsstillende, at man kan bidrage til et grønnere miljø for rimelige udgifter uden at gå på kompromis med sikkerheden eller tekniske krav, siger Rene N. Hjortskov.

Simpel ide med stor effekt

Nu, hvor installationen har været i drift siden efteråret 2013, viser beregningerne, at pilotprojektet på L.W. Dam har tjent sig ind efter 10-12 år. I energikredse regnes en tilbagebetalingstid på 20 år som en god investering.

- Det er vel at mærke for pilotprojektet, inklusiv engangsudgifter til rådgivning og udvikling. Og når vi kobler varmen på også, så er det slet ikke urealistisk, at vi kommer ned på en tilbagebetalingstid på seks år, hvis vi laver et tilsvarende projekt, siger Michael Müller.

Rent teknisk er installationen ikke noget, der griber nævneværdigt ind i skibets konstruktion. Det eneste særligt krævende arbejde er vandtætte gennemføringer i dækket til maskinrummet og i skottet mellem de to maskinrum. - Der er kun et sted, hvor de to systemer krydser hinanden, og det er her, forklarer Sonny Bengtsson og peger på en lille stump rør mellem to kuglehaner.

- Når rørgennemføringerne er lavet, er det, det eneste sted vi skal ind og lave et stykke arbejde, som gør, at skibet ikke kan rykke ud med det samme. Det andet kan vi lave løbende, forklarer han.

Alle rør og installationer om bord er trukket, så det på ingen måde påvirker arbejdspladsen omkring motorerne, og så det ikke er i vejen for de oprindelige installationer. Kun den sorte isolering og et kyndigt øje afslører, at det ikke altid har været en del af L.W. Dams maskinrum.

Lun fremtid i sigte

Mens fjernvarmepionererne sidder med kaffen på redningsstationen i Gedser, udklækkes allerede nye ideer: Hvad med at bruge skibets ventilationsanlæg til varmeformdeling, som man gør under gang? Hvorfor ikke udstyre Forsvarets skibe med varmepumper? Hvad med jordvarme eller havvarme?

I Forsvarets Materieltjeneste har man også øjnene rettet mod Gedser. Der er endnu ikke taget stilling til, om der skal fjernvarme på flere skibe, men de lovende takter gør, at projektet følges nøje. Når systemet har bevist, at det er sikkert i drift og giver de lovede besparelser, vil det føre til en endelig konklusion og en eventuel anbefaling. ■

L.W. DAM

● Årsagen til, at L.W. Dam skal ligge med varme på, er, at skibet er en del af redningsberedskabet, i daglig tale SAR (Search and Rescue). For at kunne sejle for fuld skrue fra starten, er motorerne opvarmede. Alt elektronisk udstyr er tændt, og apteringen opvarmet for at undgå problemer med korrosion og kondens. L.W. Dam skal senest være på søen 20 minutter efter alarmer har lydt, men kan rykke ud allerede indenfor 7-8 minutter.

● Fjernvarmen til skibet er trukket inde fra redningsstationen, hvor man også aflæser forbruget.

● Fjernvarmen fra redningsstationen og ud til skibet er trukket i fleksible, isolerede slanger. L.W. Dam ligger ved en træbro, og installationen skal derfor kunne give sig i takt med broen. I et isoleret skab ud for fortøjningsstedet er lavet et lille omløb, der sikrer, at installationen er frostfri. Herfra går fleksible slanger over til skibet.

● Tilkoblingen til L.W. Dam sker med to lynkoblinger med kontraventiler. Når L.W. Dam ligger til kaj isoleres tilkoblingen på skibet med en isoleret, rustfri kasse.

● På L.W. Dam er lavet en gennemføring i dækket og ned i maskinrummet. I hvert af de to maskinrum er placeret en lille pladeveksler, der er forbundet med motorens køleanlæg. Dermed anvendes skibets kølevandsanlæg som opvarmning, når skibet ligger til kaj.

● Pladevekslerne er den eneste kontakt med skibets maskiner, og de to kredsløb blandes ikke. Der er derfor ikke foretaget nogen ændring på maskinen, hvilket også sikrer, at det ikke påvirker garantien på motoren. Det betyder også, at den oprindelige motorvarme med el er bibeholdt, og derfor kan bruges, hvis der lukkes for fjernvarmen, eller hvis L.W. Dam ligger til kaj et andet sted.

OVERBLIK

REDIGERET AF
KAREN DAHLIN
DAHLIN@MIL.DK



SE VIDEO PÅ
FORSVAR-
KANALEN.TV
.....

Ny veteranforening

SAMMENSLUTNING: En gruppe veteraner har dannet en forening for soldater, der er blevet skadet i internationale operationer. Foreningen hedder Veteranforbundet SIOPS Danmark (Skadet i Internationale Operationer). SIOPS består af sårede veteraner og veteraner, der ønsker at støtte tidligere kollegaer, og pårørende, der ønsker at støtte familiemedlemmer, der er eller har været udsendt. Foreningens formål er at etablere en fælles platform for fremme af mere fokuseret støtte og hjælp til veteraner, der døjer med fysiske og/eller psykiske efterreaktioner. ■

Løb forener skadede soldater

VETERANER: Overskuddet på 48.700 kr. fra Kastelløbet 2013 gjorde det muligt at samle 20 fysisk skadede soldater fra hele landet til en weekend med fysisk aktivitet, social hygge og vidensdeling på Svanemøllens Kaserne. - Det er rigtig fedt at vide, at der er nogen, der sætter pris på den indsats, vi har gjort, og at det ikke kun er politikerne, men også private virksomheder og mennesker, som dem, der står bag Kastelløbet, der tænker på os, siger Christian Richardson, der i 2009 fik amputeret begge ben over knæet efter mødet med en IED i Afghanistan. ■



Læs mere om Forsvarets arbejde med naturen på forsvaret.dk/fbe.....

NATURENS FÆLLES FRONT

Mange af Forsvarets øvelsespladser er unikke naturområder, der også bruges af civile, når det er muligt. Derfor mødes Forsvaret med en række interesseorganisationer for at udveksle erfaringer.

AF MARTIN SÆRMARK-THOMSEN / FBE

DIALOGMØDE I et mødelokale på Kastellet er repræsentanter for en række af Danmarks største organisationer med interesse i naturen samlet. De er samlet for at komme med input til FBE's Natursektion om, hvordan Forsvarets områder kan blive endnu bedre. - Det er en god lejlighed til at kigge organisationerne i øjnene og spørge dem, om de synes, vi gør det godt nok, fortæller Darja A. Polshuk, der er forstfuldmægtig ved FBE. Og der er generelt stor tilfredshed med den måde Forsvaret forvalter de store naturområder på. I hvert fald er der ikke mange kritiske røster i løbet af eftermiddagen. - Forsvaret har jo tre prioriteringer. Militær brug, hensyn til naturen og så i tredje række os, der gerne vil anvende områderne til civile

formål. Og vi har i meget stor udstrækning adgang til de områder, Forsvaret råder over, så vi er meget godt tilfredse, fortæller Anker Madsen fra Friluftsrådet.

Men ambitionerne i Natursektionen er højere end at hvile på laurbærene og nyde roserne. Formålet med mødet er også at blive endnu bedre til at bruge de mange forskellige foreningers kompetencer og bringe ildsjælenes engagement i spil. Og her opstår en ide til et samarbejde, der har en realistisk gang på jorden. I hver forening repræsenterer omkring bordet sidder entusiaster med unik viden. Ved eksempelvis at anvende medlemmernes kompetencer til at kortlægge biodiversiteten på Forsvarets Arealer kan der opnås et endnu bedre grundlag for at vælge den rigtige drift og pleje af områderne. ■

FAKTA

● Dialogforum afholdes som minimum en gang årligt og er et konkret mål i Forsvarsministeriets Miljø- og Naturstrategi for 2012-2015.

● Natursektionen i Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste er en lille enhed på tre personer med et gigantisk ansvar for den overordnede drift og pleje af Forsvarets arealer, der samlet set er på mere end 33.000 hektar.

● Ved dette dialogmøde deltog repræsentanter fra:
Danmark Naturfredningsforening
Dyrenes Beskyttelse
Danmarks Jægerforbund
Friluftsrådet
Danmarks Ornitologisk Forening
Verdens Skove
Verdensnaturfonden



C-130 Hercules over Aalborg by. Fremover bliver det lettere at udnytte kapaciteten fuldt ud sammen med de andre nordiske lande. Foto: Flyvevåbnets Fototjeneste

DELEFLY I NORDEN

Et nyt nordisk samarbejde mellem Danmark, Norge, Sverige og Finland sikrer billigere og mere fleksibel flytransport til Forsvaret.

AF NIKOLAJ M. SANDER / FTK

TRANSPORT Det nordiske samarbejde, NORTAT (Nordic Tactical Air Transport) mellem Danmark, Norge, Sverige og Finlands respektive forsvar gør det muligt at spare både tid og penge på flytransport. Det kan man, fordi man er begyndt at benytte et fælles system, der kaldes Skybooking. I det nye system kan landene rekvirere flytransport fra hinanden, så man udnytter flyene bedst muligt. - Hvis vi for eksempel har et fly, der flyver gods til Italien men ikke skal have noget med hjem, så kan svenskerne booke sig ind på vores fly, så vi flyver noget hjem for dem i stedet. Så sparer de en hel flyvning, og vi slipper for at flyve tom hjem igen, forklarer Flemming Kirk fra mission management ved Air Transport Wing Aalborg.

Væk med regneark

Skybooking kan også spare administrationstid. Indtil nu har Flyvevåbnet brugt systemet til at registrere flyve- og tjenestetid for flyvende personel. Piloter flyver efter komplicerede flyve- og tjenestetidsbegrænsninger samt hviletidsbestemmelser. Men med skybooking

er kontrollen med besætningernes flyvetider blevet meget lettere. Inden en flyvning taster man de forskellige dele af turen ind, og så beregner programmet selv flyve-/hviletid. Før var det noget, man sad og lavede manuelt i regneark.

Samarbejdet betyder også at man skal i gang med at træne for eksempel formations-drop og natflyvning med natbriller (night vision goggles) sammen, så de forskellige landes flyvevåben bedre kan støtte hinanden fremover. NORTAT er stadig så nyt, at de nordiske lande endnu ikke har fløjet transport for hinanden siden indførelsen. ■

FAKTA

- Udveksling af transportkapacitet landene imellem kaldes også ATARES, (Air Transport, Air-to-air Refueling and other Exchanges of Services).
- Den afregnes gennem en fælles europæisk valuta kaldet EFH (Equivalent Flying Hour).
- 1 EFH = prisen på en C-130 flyvetime.
- Alle andre flytyper omregnes til EFH. Så længe at alle bidrager med lige så mange EFH, som de modtager, afregner man ikke med hinanden indbyrdes.

OVERBLIK

Britisk farvel til Price

AFGHANISTAN: De britiske styrker har nu også forladt MOB Price, som de danske soldater rømmede sidste år efter, at lejren havde været mange danske soldaters hjem igennem seks år. Mens de danske soldater boede i Price fra 2007-2013, havde basen kælenavnet Camp Nice, men nu ligner den mere en forladt byggeplads.

- På sit højdepunkt husede Camp Price over 2.000 mand. Det var en lille by, så udfordringen har været at lukke den ned og pakke den sammen i dette ekstreme miljø, siger oberstløjtnant Steve Davies, som er chef for Task Force Helmands ingeniørsoldater. ■



Scan koden og se video fra Price

REDIGERET AF
KAREN DAHLIN
DAHLIN@MIL.DK



SE VIDEO PÅ
FORSVARET.TV

.....

Læs om Søværnet på forsvaret.dk/sok

COMMAND AIM: NATO 2016

I 2016 skal Søværnets nye fregat Peter Willemoes være klar til at blive indsat i NATOs reaktionsstyrkeberedskab. Tiden frem til indsættelsen er et krævende forløb, der sætter skib og mandskab på prøve.

TEKST OG FOTO: **MORTEN MARIANI / SOK**

ØVELSE Der er travlhed ombord på Søværnets nye fregat, Peter Willemoes. Om to år skal fregatten være klar til indsættelse i NATOs reaktionsstyrkeberedskab, og frem til indsættelsen skal fregatten deltage i et kursusforløb ved den tyske havariskole i Neustadt og ikke mindst et krævende uddannelsesforløb på den britiske skole Flag Officer Sea Training (FOST). I første uge af marts deltog Peter Willemoes i den norske øvelse 'Norwegian Task Group Work Up'. Det blev fregattens første deltagelse i en egentlig øvelse, og skibet skulle forsvare sig selv og allierede mod trusler fra andre skibe og ikke mindst trusler fra luften. Derudover blev der afholdt en række interne øvelser.

Under den norske øvelse var fokus hele tiden på de nye procedurer, der introduceres med FOST.

- Der er en rigtig stor gejst blandt besætningen, og man kan virkelig mærke, at de er opsat på at komme med i 'superligaen'. Det er et rigtig godt afsæt, for det er et langt



Under øvelsen i Norge skulle skibet forsvare sig imod asymmetriske trusler. Blandt andet små hurtigtgående både, som man kan møde i forbindelse med antipirateri-operationer.

og slidsomt arbejde frem mod FOST, siger orlogskaptajn Bo Overgaard, der er næstkommanderende på Peter Willemoes.

Masser af skoling

Tiden frem mod indsættelsen i NATOs reaktionsstyrke er tæt pakket. Udover uddannelse på de tyske og britiske skoler skal fregatten deltage i flere øvelser. Blandt andet den storstilede øvelse 'Joint Warrior'.

Foreløbig har Søværnets skoler, Center for Våben og Center for Teknik forberedt en række nye kurser, der skal afholdes om bord på fregatten. Og dem er der god brug for, mener Ivan Storm, marineoverkonstabel og forsyningsgast på Peter Willemoes.

- Set i et dansk perspektiv ligger vi virkelig langt fremme, men i forhold til FOST, så er der et pænt stykke vej endnu. Men der bliver sat tid af til den nødvendige træning, og besætningen er uden tvivl opsat på det her. Vi vil allesammen have så meget som muligt med fra FOST, siger Ivan Storm. ■

SYRIEN



Scan koden og se video fra Syrien

Operation RECSYR

Halvejs: Efter 11 anløb i den syriske havneby Latakia, har Ark Futura nu hentet halvdelen af de kemiske stoffer. De mere end 1.000 tons kemiske stoffer skal være ude af Syrien og destrueret inden midten af 2014. Om bord på Esbern Snare styrer den dansklede stab operationen. Ud over Søværnets ansatte deltager Danmark med CBRN-eksperter og medarbejdere fra SKAT, Beredskabsstyrelsen og Flyvevåbnet. Foto: Trine Axelholm (grab fra video)

Ambassadør:

Ambassadør Anders Garly Andersen foran ambassaden. Han har godt 20 medarbejdere, som sammen med ham kører den danske repræsentation i det afrikanske land.



VI ER KOMMET MEGET LANGT - MEN VI ER IKKE I MÅL

Anders Garly Andersen er dansk ambassadør i Mali. Her har han oplevet fremgang, komplet statssammenbrud og nu fremgang igen.

TEKST OG FOTO: LARS SKJOLDAN / FTK

PERSPEKTIV

Det har været en fundamental omvæltning, fortæller Anders Garly Andersen, der er Danmarks ambassadør i Mali. Han sidder på sit kontor i den fine hvide ambassadebygning, der ligger på en lille ø i Nigerfloden midt i Bamako, som er Malis hovedstad.

- Vi har her fra ambassaden efter krisen arbejdet meget med politisk dialog med de maliske myndigheder og ikke-statslige meningsdannere. Men vores fokus var før i tiden helt klart på udviklings samarbejde, forklarer han.

Det ændrede sig, da den voldsomme uro brød ud i 2011

- Der skete jo et komplet statssammenbrud. Nærmest fra den ene dag til den anden, siger ambassadøren.

Demokratiet kortsluttede

Indtil da foregik det meste af udviklingsarbejdet igennem statsapparatet. Den danske stat støttede den maliske stat økonomisk, for at styrke den og øve indflydelse på den retning, politikken flød.

- Da staten brød sammen, var vi nødt til at ændre vores arbejde. Det første, der skete, var, at vi og en række andre lande trak vores støttekroner ud. Demokratiet var blevet kortsluttet ved et kup, og der var sim-

pelt hen ikke længere en stat at støtte. Det har virkelig ramt landet hårdt. Det gjorde det ikke bedre, at høsten samtidig slog voldsomt fejl. Når så alle lande samtidig fjerner pengene, så kan det mærkes. Vi traf derfor hurtigt det strategiske valg at omlægge den danske bistand, så den stadig tilflød målgruppen - men ikke gik gennem staten, siger Anders Garly Andersen.

Fremskridt

Med en ny regering på plads og en bedring af sikkerheden i den nordlige del af landet, er det nu igen muligt at arbejde målrettet mod udvikling af landet - og denne retning er ambassaden med til at støtte.

- Vi har styrket den bilaterale politiske dialog og dermed fokuseret mere på vores politiske arbejde og engagement. Det har blandt andet betydet besøg fra højeste niveau. Vi har haft besøg af daværende udenrigsminister Villy Søvndal. Mens Nick Hækkerup var forsvarsminister, var han også her. Og i denne måned har vi besøg af den nye udviklingsminister Mogens Jensen, som blandt andet vil tale om god regeringsførelse og bekæmpelse af korruption med den maliske udenrigsminister, siger ambassadøren.

Han forklarer, at en af de ting, der både nu og fremover kommer til at give dem politisk kapital at arbejde med, er den danske sikkerhedspolitik og udsendelsen af

Hercules transportfly til både Operation Serval og til FN.

- Det har betydet bred anerkendelse. Og det sætter selvsagt også et aftryk på ambassaden. Vi har oplevet, at både flyvemaskinen og mandatets fleksibilitet har haft stor betydning for vores arbejde.

Ikke så hurtigt

FN er bagefter. De er ikke så langt i arbejdet med at sikre landet og sørge for tryk for de almindelige borgere i den nordlige del af landet, som det var planlagt.

- Men det er i virkeligheden ikke så mærkeligt. Franskmændene, der rykkede ind under Operation Serval, var en gruppe af fast sammentømrede enheder, som kom ind i landet med et fast mål og en rimeligt klar plan. Serval er en redningsaktion, som skulle standse ulykken, da alt andet var gået galt. Det, FN laver her, er en helt anden opgave. De har et meget bredere mandat og skal i deres arbejde ikke kun skabe sikkerhed for alle, men også bistå det politiske system med at lave reformer på flere områder og hjælpe med at konsolidere dem, siger Anders Garly Andersen.

Fremtid trods alt

På trods af spredt uro, terrorisme og ønsker om regional selvstændighed udtrykker ambassadøren stadig optimisme, når

han ser på fremtiden for Mali.

-Præsidenten sagde for nylig, at vi er kommet langt... men stadig har lang vej igen. Det er jeg i bund og grund enig med ham i. Det er af afgørende betydning, at vi på sigt får genskabt kontakten mellem eliten og befolkningen og får lavet en slags social kontrakt. Der er ingen tillid mellem de to niveauer lige nu, og den er meget vigtig, siger den danske ambassadør. ■



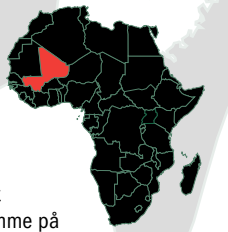
MALI

● Mali er et delvist forfejlet demokrati, der er ved at komme på fode igen - med FNs hjælp.

● Der bor knap 15 millioner mennesker i landet, der dækker et areal, der er cirka 28 gange så stort som Danmark.

● Der er cirka 1.600 kilometer på tværs af landet, som ligger med den nordlige ende i Sahara og den sydlige ende i mere frodig jord.

● Den danske ambassade i Mali ligger i hovedstaden Bamako og varetager danske interesser i både Mali, Senegal og Gambia.



TIA

Forkortelsen for This Is Africa er nok den, der bliver brugt mest imellem de udsendte soldater i Mali. Her møder man udfordringer, man ikke ser andre steder.

TEKST OG FOTO: LARS SKJOLDAN / FTK

HVERDAGEN

I mødelokale 1, som er et bord og en lille sofagrube, der står i skyggen af et mangotræ i hotellets baghave, sidder Morten Meldhede og Carsten Butler. De arbejder med at sørge for, at rammerne omkring detachementet fungerer. Det er også dem, der sammen med tolken og regnskabsmanden, har mest



direkte kontakt med de lokale virksomheder, der er skrevet kontrakter med.

Der er ingen tvivl hos dem om, at der bliver rystet en del på hovedet på Azalai Hotel Salam. Det er ofte de dan-

ske soldater, der ryster på hovedet, men lige så ofte er det formentlig afrikanerne. Tidspunkter i Afrika måles ikke i sekunder og minutter, men i timer og nogle gange dage.

- Klokkerne 1400 afrikansk tid er cirka det samme som klokken 1500 eller 1530 for den sags skyld. Det fandt vi meget hurtigt ud af, da vi kom herved. Nogle af de ting vi havde planlagt at få ordnet på en time om formiddagen - for alle de andre ting - endte med at tage hele dagen, siger Morten Meldhede, som er administrationsbefalingsmand på holdet, og fortsætter.

- Men jeg må også erkende, at det ikke tog os lang tid at finde ud af, at det bare er sådan, det er herved. Blandt andet på grund af varmen. Noget jeg ikke havde regnet med, var, at vi selv lige så stille har sat tempoet ned, så vi bedre kan følge med.

Min seng mangler

Men det har ikke været uden smerter at nå til den erkendelse. Allerede første dag måtte supportofficeren erkende, at selv om der er skrevet kontrakter med hotellet på forhånd, så skal alt genbesøges. Og ikke bare en gang. Aftaler skrider uhensigtsmæssigt hurtigt, når man laver dem i Mali.

- Den første store overraskelse var, at en af soldaterne kom ned fra det værelse, han lige havde fået nøglerne til, og spurgte, om det kunne passe, at han ikke skulle have nogen seng, siger Carsten Butler.

Den oplevelse var den første af mange, som siden har betydet, at han har brugt alle sine vågne timer - og et par af de sovende også - på at få hverdagen til at hænge sammen for alle.

Bomuldsbingo i vaskeriet

Et andet eksempel var aftalen med hotellets vaskeri, som virkede fin, men da de første pakker med tøj kom tilbage, fik man indtryk af, at der var blevet spillet bomuldsbingo med tøjet, før det blev pakket sammen.

- Det viste sig, at de forsøgte at holde hver enkelt persons tøj separeret med strimler fra et gammelt lagen. De tog simpelthen bunker af tøj, bandt dem sammen og smed dem ind i vaskemaskinen, siger Carsten Butler.

Efter en længere samtale og en indkøbstur efter vasketnet blev problemet løst til alles tilfredshed, og vaskeriet fungerer nu upåklageligt.

- Vi bliver mødt med stor imødekommenhed, og det er aldrig et problem at lave aftaler, som passer alle. Udfordringen er bare, at man skal følge med i løbet af aftalens løbetid. Eksempelvis er der en af os, der bliver nødt til at stå op og tale med kokken, før besætningerne skal køre til lufthavnen. Ellers når de simpelthen ikke at få deres frokost med. Og den er nødvendig, når man skal flyve i otte timer. Jeg siger ikke, at de er dovne, for det er ikke min oplevelse. Det er bare Afrika, siger Carsten Butler. ■



MINUSMA

står for United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali. Missionen, der blev vedtaget af FN i april 2013, går ud på at sørge for sikkerhed og stabilitet i de uroplagede egne. Samtidig skal FN støtte den politiske proces frem mod et fredeligt og demokratisk samfund.

ET MULTITOOOL ER BEDST AT HAVE I LOMMEN

Det danske detachement i Mali oplever at blive brugt meget anderledes end i tidligere missioner.

TEKST OG FOTO: LARS SKJOLDAN / FTK

HERCULES

Når de danske Hercules transportfly er ude i verden, er der tradition for, at der bliver fløjet, så alle fra mekanikere til piloter får det røde frem i øjnene. I Afghanistan blev der i perioder fløjet fem lange ture om ugen, og da Danmark støttede Operation Serval fra Senegal, blev der i starten fløjet til kanten af, hvad besætningerne kunne holde til.

Sådan er det ikke denne gang. Ud over at der har været tekniske udfordringer med flyet, er der, i de perioder de har stået til rådighed, blevet fløjet omkring tre gange om ugen.

- De vælger at bruge os med omtanke, forklarer Hans Skovmose, der er chef for detachementet.

Multitool

I Bamako er der flere forskellige typer transportfly fra forskellige nationer. De kan på hver deres måde løse specifikke opgaver. Nogle kan flyve med lidt gods til grusbaner, og andre kan flyve med

meget gods til faste baner. Den danske Hercules kan det hele og mere til, så derfor går en del af tiden med at være stand-by. Fra MINUSMAS side drejer det sig om at have et multitool, der kan dække de huller, der opstår, når andre fly falder fra.

- Det har været lidt af en omvæltning i forhold til, hvordan vi har været vant til at operere, og i starten var vi lidt uforstående overfor, hvorfor vi ikke fløj så meget, som vi havde forventet. Men jo mere vi lærer FN-systemet at kende – og jo bedre indblik vi får i den komplekse opgave, der skal løses – jo bedre forståelse får vi også for prioriteringen, siger Hans Skovmose.

Ikke for at vente

Men det er ikke for at vente, at de udsendte folk fra Flyvevåbnet er kommet til Afrika. - Der er piverirriterende ikke at være mere i luften, siger Christine Plenge, som er pilot på flyet. Hun havde håbet på at bruge mere tid på missioner end på træning.

Jesper Kristensen, som er Flight

Commander på turen, er enig i, at der gerne måtte blive fløjet mere, men er på mandskabets vegne glad for, at der er mulighed for at hvile bedre ud mellem turene. På den måde er denne udsendelse væsentligt forskellig fra missionen i Afghanistan.

- Det er vigtigt, når man flyver i et krigsområde, at man er veludhvilet. Vi har nogle meget lange dage, når vi flyver. Og når vi, som i Afghanistan, ofte fløj fem gange om ugen, så var man træt efter en periode i udsendelse. Det er bedre på den her måde, siger Jesper Kristensen.

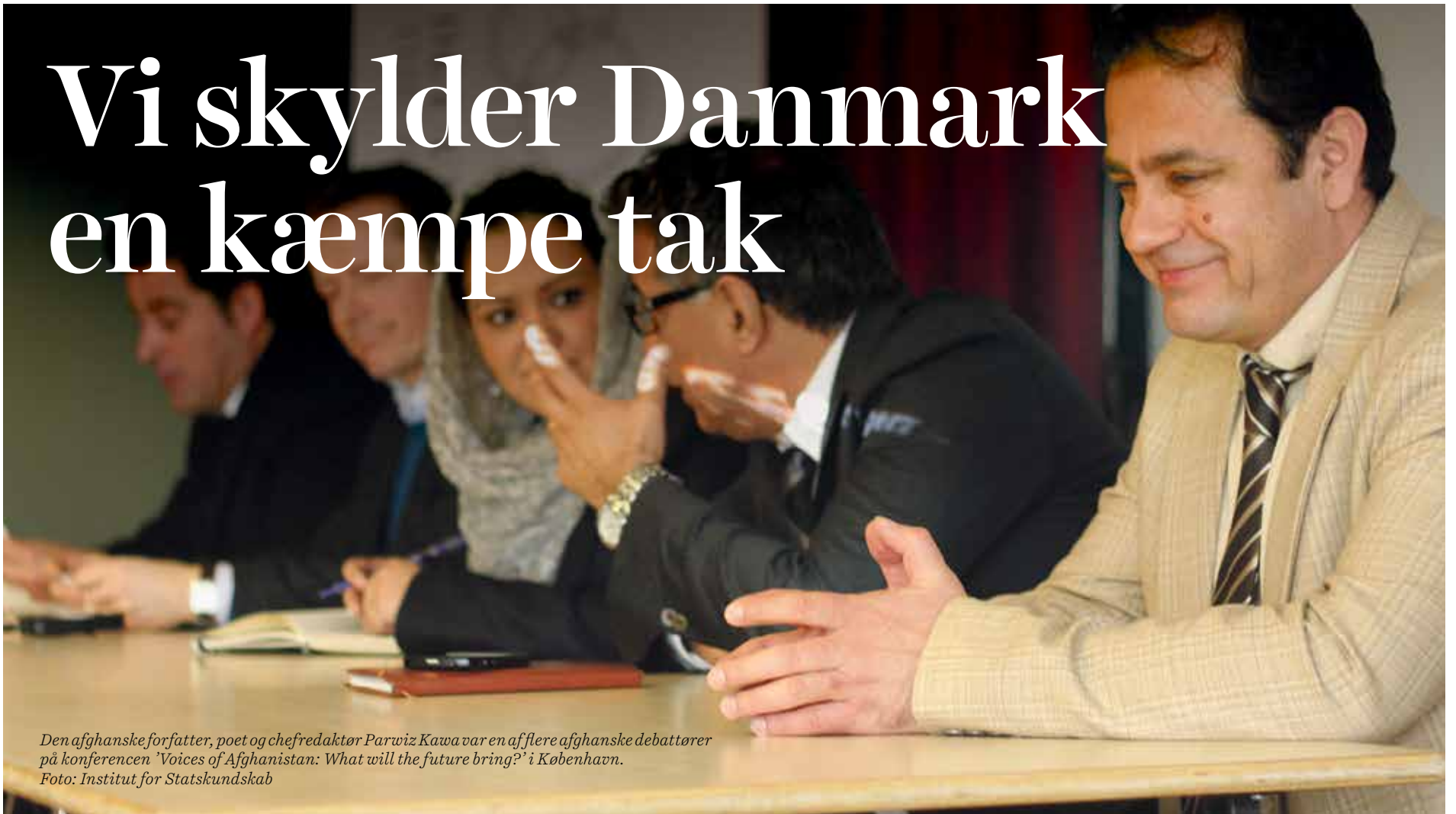
Kendt bidrag

Den danske indstilling til tingene og den politiske linje i Danmark er ikke gået ubemærket hen. Detachementschef Hans Skovmose oplever velvilje og imødekommenhed overalt, hvor han kommer.

- Man føler, at man gør en forskel, og at vi som bidrag er værdsat. Det er det, vi hører fra både andre landes styrker og politikere. Alle kender jo til vores bidrag. Det er vi ikke vant til, siger han. ■



Vi skylder Danmark en kæmpe tak



Den afghanske forfatter, poet og chefredaktør Parwiz Kawa var en af flere afghanske debattører på konferencen 'Voices of Afghanistan: What will the future bring?' i København.
Foto: Institut for Statskundskab

Afghansk chefredaktør: Dækningen af Afghanistan i de vestlige medier mangler nuancer.

AF LARS JELLESTAD / FAK

DEBAT

Udtryk som 'udsigtsløs krig', 'narkoindustri' og 'terrorbekæmpelse' går igen i mediernes dækning af Afghanistan. Men der findes en anden historie om landet, og den vil Parwiz Kawa, som er afghansk forfatter, poet og chefredaktør hellere end gerne fortælle danskerne.

- Langt hovedparten af det afghanske folk er dybt taknemmelige for den indsats, som de internationale tropper yder i vores land, og det gælder ikke mindst Danmark, som har været med helt fra start. Det ville slet ikke være muligt for os at nå hertil, hvor vi står i dag, uden jer.

Så entydig er rosen til den danske og internationale indsats i Afghanistan fra Parwiz Kawa. Som chefredaktør på Afghanistans største avis, Hasht e Subh Daily, er han rejst til København for at deltage i konferencen 'Voices of Afghanistan: What will the future bring?', der blev afholdt i København i sidste måned med Forsvarsakademiet som medarrangør.

Her var en række fremtrædende afghanere såvel som internationale debattører samlet for at nuancere den offentlige opfattelse af tingenes tilstand i det centralasiatiske land.

Ungdommen vil uddannelse

Parwiz Kawa kæmper for en ny fortælling om Afghanistan. Når han gør status over resultaterne i landet siden 2001, er det ikke småting, afghanerne har opnået, siden Talebanstyret blev væltet. Afghanistan har en af verdens yngste befolkninger, og derfor ligger nøglen til landets fremtid i at få mobiliseret de yngre generationer. Og her går det heldigvis fremad.

- Efterspørgslen på uddannelse er ufatteligt stor, og der er sket en tredobling i antallet af offentlige universiteter i landet fra 10 i 2001 til over 30 i dag, understreger han.

Parwiz Kawa bemærker også, at der er sket en regulær revolution inden for massemedier og telekommunikation i Afghanistan siden invasionen i 2001.

- For 15 år siden havde vi én enkelt radiostation, som var kontrolleret af Taleban. I dag har vi 50 tv-stationer, 150 radiokanaler og over 1000 publikationer, der udkommer regelmæssigt. Det er et kæmpe fremskridt.

Hæren er populær

Selv om Danmark og flere andre lande drosler ned i Afghanistan, er der positive takter i landet, mener Parwiz Kawa og nævner, at den afghanske hær, Afghan National Army (ANA) nyder stor respekt hos lokalbefolkningen. Et tydeligt eksempel på den massive opbakning finder man på Facebook, hvor afghanerne deler støtteerklæringer til ære for faldne soldater i lyn tempo, når der har været tab under sammenstødene med Taleban.

- Når der er stor opbakning til vores forsvar, så hænger det uløseligt sammen med den træning og oplæring af vores soldater, som blandt andet Danmark er med til. Det ved afghanerne godt, og derfor kan man sige, at hærens gode ry er et resultat af træningen, de har fået fra eksempelvis danske tropper.

En overset taknemmelighed

Parwiz Kawa mener desuden, at de vestlige journalister, der dækker krigen i Afghanistan, mangler at få øjnene op for den taknemmelighed, der præger ganske almindelige afghaneres holdning til de internationale styrker og deres indsats i landet.

- Som afghanske journalister er det den holdning, vi hører igen og igen – at der står stor respekt om de internationale styrker i landet. Folk er bevidste om, at der er tale om mennesker, som har forladt deres familier og rejst hele vejen til det sydlige Afghanistan for at bistå os i kampen mod Taleban.

To store udfordringer

Desværre er Afghanistan udfordret både internt og eksternt i kampen mod oprørsstyrkerne, som har kostet tusindvis af afghanske soldater livet. Parwiz Kawa ser først og fremmest to udfordringer, der stiller sig i vejen for afghanernes evne til at få bugt med oprørerne.

- Vi modtager god træning, men vi mangler moderne våben og jagerfly. Ofte mangler vi ildkraft til effektivt at kunne bekæmpe Taleban, fordi vores hærstyrker kun har maskinpistoler til rådighed, siger han.

Læg dertil de interne modsætninger i Afghanistans hær, som militært isenkram ikke kan rette op på. Ifølge Parwiz Kawa mangler de øverste chefer både vision og motivation til at fastholde landet i en demokratisk udvikling, og derfor kommer de ofte på konfliktkurs med de yngre officerer, der er uddannet på vestlige militærakademier og har andre ambitioner på deres lands vegne.

- Nogle af de ældre og øverst placerede hærchefer mangler i mine øjne fremsyn og vilje til at trække landet i den rigtige retning. De tilhører gårdsdagens Afghanistan. Med det mener jeg, at disse mennesker har været en del af mujahedinerne, der kæmpede mod den sovjetiske hær i 1980'erne. Og det er svært for disse mennesker at omstille sig til det Afghanistan, vi ser i dag. Derfor må vi vente på, at de yngre generationer gradvist overtager lederskabet i hæren, siger Parwiz Kawa. ■

E-BØGER FRA FORSVARSAKADEMIET

Forsvarsakademiets bøger er nu tilgængelige som E-bøger. Hent dem på www.fak.dk/publikationer under bøger eller direkte på Google Play og iBooks.



TILGÆNGLIG PÅ
Google play

Hent i
iBooks

PERSPEKTIV



Afghanistan:

Svendestykke for det moderne forsvar

Afghanistan er Forsvarets største operation i nyere tid. En mission, der på alle måder har skubbet Forsvarets grænser og udfordret på alle niveauer. Men også en mission som har skabt opmærksomhed om dansk Forsvar.

AF THOMAS JERICHOW OG MAD S QVIST FREDERIKSEN / FORSVARETS HOVEDREDAKTION

AFGHANISTAN Mere end 17.000 udsendte soldater, 43 dødsfald og en logistisk operation af historiske dimensioner. Missionen i Afghanistan er til at få øje på.

- Forsvaret har helt klart fået større respekt. Der er en tendens til, at man i mange lande og blandt deres militære styrker ser på det danske Forsvar som en institution, der virkelig har løftet opgaven, og som har præsteret flot i Afghanistan. Det er der ingen tvivl om, vurderer lektor Jens Ringsmose fra Institut for Militære Studier ved Syddansk Universitet.

Jens Ringsmose ser ikke mindst evnen til at føre krig på den såkaldte asymmetriske slagmark som en vigtig erfaring fra indsatsen i Afghanistan.

- I moderne konflikter er det militære instrument alene ikke nok. Man skal også spille på diplomatiske, økonomiske, politiske og udviklingsmæssige strenge. Det har været en vigtig lektie for Forsvaret, siger Jens Ringsmose.

Og den lektie kan en af de officerer, der har været med i og lige bag forreste linje i Afghanistan, generalmajor Michael Lollesgaard, godt genkende. Han er i dag chef for Danske Division og oplever især Hærens udvikling som enorm.

- Vi lærte jo hurtigt, hvor svært det er at føre krig mod en fjende, som er svær at skelne i civilbefolkningen, og hvordan det kræver helt specielle tilgange.

En vigtig faktor viste sig at være efterretningsindhentningen. Den var simpelthen ikke tidssvarende og blev derfor voldsomt forstærket allerede efter få hold.

- At vi i dag opretter Hæren Efterretningscenter er en klar konsekvens af det, fortæller Michael Lollesgaard.

Han peger også på de unge befalingsmænds evne til at samarbejde som en direkte konsekvens af operationerne i Helmand.

- De unge befalingsmænd i dag er vant til at samarbejde med andre lande helt ned på delingsniveau. Danske, britiske, baltiske og afghanske soldater kender og respekterer hinanden. Samtidig har mange unge førere arbejdet på kompagni- og delingsniveau med kapaciteter, som tidligere blev anvendt på brigade eller ba-

taljonsniveau. De fører krig på en meget mere avanceret måde, end vi gjorde for 20 år siden. Det har givet os et officerskorps, som er mere bredt anvendt end under den kolde krig, forklarer generalmajoren.

Vigtige mandater

Ifølge lektor Jens Ringsmose har den komplicerede slagmark ikke været den eneste udfordring for Forsvaret under operationerne i Afghanistan.

- Jeg tror måske, at især i begyndelsen af nullerne var der fra politisk hold og embedsmands side ikke nok opmærksomhed på præcis, hvad det var, de sendte soldater ud i, og derfor havde man ikke altid et klart mandat i hverken Irak eller Afghanistan. Derfor måtte man fra mili-

og det er godt, mener generalen.

Et andet område, hvor Michael Lollesgaard ser en klar lektie fra Afghanistan, er logistikken, der har været en af nøglefaktorerne i at kunne levere i Afghanistan. Især de såkaldte Nationale Støttelementer, der har stået for forsyningen hjemmefra, har lært Forsvaret at holde enheder kørende under ekstreme forhold. Det samme gælder den militære håndtering af sårede - kaldet sanitetstjenesten - som er et helt andet sted, end den var før Afghanistan. Endelig oplever Lollesgaard soldaterne som anderledes efter Afghanistan.

- Soldaterne har mere selvtillid og langt større professionalisme. I dag behøver man ikke råbe efter soldaterne under uddannelsen eller presse folk under træning-

formation. Men man er også nødt til at have øvelser på et meget højt niveau, ellers kan man ikke holde niveauet, vurderer Jens Ringsmose.

Også udenfor selve Forsvaret ser Jens Ringsmose, at de seneste års barske missioner har ændret på Forsvarets ramme. - Jeg tror, at Afghanistan og Irak, og også Balkan, har gjort danskerne krigsvante. Det er sket gradvist. Hvis man kigger på missionerne, som man har været involveret i siden begyndelsen af 90'erne, så er der næsten en fin rød linje med indsatser med øget intensitet. Det er blevet mere og mere voldsomt. Udviklingen over tid har betydet, at danskerne har kunnet klare det. Hvis man havde været i Afghanistan i 1990'erne, så tror jeg ikke, at hverken den politiske eller befolkningens opbakning havde været der. Den gradvise opbakning har betydet, at vi er blevet mere krigsvante. Hvis man har brede politiske flertal bag beslutningerne, så bækker danskerne også op. ■

Serie: Hvad lærte vi?
 Forsvarsavisen sætter fokus på de erfaringer, som danske soldater har taget med hjem fra de seneste års mange missionsområder rundt om i verden. Hvordan gik det, og hvad tager vi med ud næste gang?

tær side ofte improvisere, og nogle gange gik det galt, men grunden var som regel, at man ikke havde et klart mandat eller klare retningslinjer for, hvad man måtte gøre i specifikke situationer for eksempel omkring håndtering af fanger. Det har man lært, og forhåbentlig vil man næste gang, når man sender danske styrker ud, sørge for, at de har et klart mandat, forklarer lektoren.

Men selv om nogle af krigens lektier har været en ærgerlig oplevelse for Forsvaret, oplever de fleste ansatte både Forsvaret og deres kolleger som mere professionelle og effektive end tidligere, og den traditionelle rivalisering mellem Hærens våbenarter ser generalmajor Lollesgaard ikke meget til mere.

- Folk har fået en sund respekt for hinanden nede i missionen. Infanteriet har set Trænet levere varen, og kampvogne har oplevet ingeniørerne skabe fantastiske lejre ud af brædder og sand. Selvfølgelig kan man stadig drille hinanden, men i dag er der langt mere respekt mellem de forskellige enheder og våbenarter,

gen. De unge soldater er fuldt ud bevidste om, at der venter store udfordringer og arbejder målrettet med sig selv under øvelser og træning, forklarer han.

Mere transformation

Den professionalisme, som Lollesgaard ser, bliver der rigeligt behov for i fremtiden. Jens Ringsmose tror nemlig, at det kan blive svært at holde fokus på transformationen fra nationalt forsvar til deployerbart forsvar uden Afghanistan.

- Det er en kæmpe udfordring at holde det niveau, vi har nu. Det gælder ikke kun for Danmark, men for alle NATO-lande. I NATO-regi har man i årevis talt om, at man skal transformere styrkerne fra at være et nationalt forsvar til et deployerbart forsvar. Dette fik for alvor momentum med styrkerne i Afghanistan. Afghanistan var den bedste transformationsmotor, som NATO nogensinde har haft. Nu slutter Afghanistan, og så slukker den motor også. Det eneste, man kan gøre, er at have en klar bevidsthed om, at man skal forsætte denne trans-

DANSKE STYRKER I AFGHANISTAN APRIL 2014:

- **DANCON/ISAF, hold 17**
cirka 210 soldater fra Hæren
- **Kandahar Air Field**
cirka 20 soldater fra Flyvevåbnet og Hæren
- **Kabul**
cirka 50 soldater fra Flyvevåbnet og Hæren



HÆREN FÅR NYT LET MASKINGEVÆR

Hæren får et lettere, mere ergonomisk og træfsikkert LMG.

Valget er faldet på det amerikanske M60 E6 i kaliber 7,62 millimeter fra firmaet U.S. Ordnance.

AF HÆREN UPDATE

VÅBEN Hærens nye LMG lever op til de krav, som de udenlandske missioner har vist nødvendige. Flere typer lette maskingeværer i kaliber 7,62 millimeter er blevet evalueret forud for bestillingen af det nye LMG. Erfarne LMG-skytter, som tidligere har været udsendt til Afghanistan og Irak, har testet våbnene med fokus på ergonomi, betjening, træfsikkerhed samt integration med soldatens øvrige udrustning. Herunder den nye beskyttelsesudrustning M/12.

M60 E6 betyder, at det er sjette generation af geværet, og det leveres med bedre ammunitionstasker, herunder båndtaske til 200 patroner, fleksibelt vekselpibehylster i brandhæmmende materiale, taske til vedligeholdelsesmateriel og polstret rem med kliklås.

Hæren er desuden i gang med at anskaffe en sigtemiddelspakke til LMG M60 E6. Sigtemidlerne vil blive testet grundigt sammen med LMG M60 E6 og forventes leveret i 2015.

Forsvaret anskaffer cirka 700 styk, som forventes leveret i slutningen af 2014. ■

Bedre muligheder for at montere specialsigter og tilbehør som taktisk lys, laser med mere.



Mindre rekyl, hvilket øger skyttens evne til at observere og korrigere for træf.



Kamptropperne



Sort

Støttetropper og Hærhjemmeværnet



Grøn

Flyvevåbnet



Gråblå

Militærpolitiet



Rød

BLÅ ER DET NYE SORT

Nye myndigheder kræver nye baretmærker i nye farver og baretmærker. Sammenlægninger og nedlægninger i Hæren betyder, at flere soldater skal til at anlægge ny hovedbeklædning, og så er der tilmed kommet en blå værnssfælles baret.

Foto: Trine Axelholm

Mulighed for at montere forskellige pibe-længder, så våbnet kan tilpasses det specifikke operationsområde. Eksempelvis en kortere pibe i områder med korte skud-afstande.



Mulighed for montering af lydæmper.

Hurtigt pibeskift er muligt uden brug af handsker.

Mulighed for at afgive ét skud ad gangen.

Stabile justerbare støtteben.



LMG M60 E6

• Vægten er 9,35 kg, hvilket er cirka 3 kg lettere end det gamle LMG M/62, og vægten er bedre fordelt.

• Bedre kontrol i alternative skydestillinger som knælende og stående.

• Lavere skudkadence på cirka 550 skud i minuttet i forhold til cirka 1200 for LMG M/62, hvilket øger skyttens træfsikkerhed, reducerer ammunitionsforbruget væsentligt og minimerer risikoen for utilsigtede følgeskader (Collateral Damage)

” Vi har indstillet, at vi får en blå baret som symbol på vores værnssfælles status og identitet. Det var naturligt at vælge en blå farve til vores baret, dels som udtryk for imødekommenhed overfor medarbejdere fra de to blå værn, dels fordi blå er det nuværende Telegrafregimentets farve.

oberst
Susanne Bach Bager
chef for Telegrafregimentet

om baretten i et nyt og værnssfælles Telegrafregiment, Forsvarets Føringsstøttecenter dannet af Telegrafregimentet og ESK615, der etableres 1. juni 2014.

BARETTEN

• Efter inspiration fra de franske alpejægere blev baretten efter 1. Verdenskrig optaget i mange landes militæruniformer.

• Over hele verden kendes FN-soldaterne på den lyseblå baret.

• I Danmark indførtes baretten i pansertropperne i 1958, senere i hele Hæren samt i Hjemmeværnet.

• Farverne følger til dels den internationale norm.

Jægerkorpset



Bordeauxrød

Marine-hjemmeværnet



Mørkeblå

Hærens Flyvetjeneste



Dueblå
Hærens Flyvetjeneste er lukket, men der er stadig soldater der har ret til at bære den dueblå baret

Ny værnssfælles baret



Ny blå

BRUGERVENLIGHED I TOP

Både chefer og medarbejdere skal fremover løse en række nye arbejdsopgaver. Derfor skal DeMars fornyes, for at gøre det let og hurtigt at bruge systemet.

TEKST OG FOTO: FORSVARETS PERSONELTJENESTE

HR-STRATEGI

Med HR-strategien stilles der mange nye krav til både chefer og medarbejdere. Strategien fører blandt andet til, at en række arbejdsopgaver placeres hos den enkelte. For at støtte denne udvikling står DeMars overfor en større fornyelse, der skal sikre, at det bliver nemmere og hurtigere at bruge systemet i hverdagen. FPT arbejder med en række projekter, der bidrager til det forbedrede DeMars.

Find et job

Et af projekterne fokuserer på et nyt rekrutteringssystem, der skal gøre det nemmere at søge job i Forsvaret.

- Med den nye HR-strategi, hvor vi i højere grad har ansvaret for vores egen karriere, er det nødvendigt med et rekrutteringssystem, der er lige til at gå til. Det får vi med det nye system, der både er mere enkelt og bedre bundet sammen af workflows end det nuværende, siger kommandør Henrik Ryberg, der er divisionschef i FPT.

I rekrutteringssystemet vil en intern ansøger kunne se de ledige stillinger, hvor de er i strukturen og hvilke kvalifikationer, der kræves. Ansøgeren vil også kunne søge stillingerne via systemet og oprette sin egen profil og jobagent.

Det er planen, at rekrutteringssystemet bliver implementeret i løbet af 2015. Det afløser blandt andet Online Rekruttering og Easycruit.

Farvel, støvede personalemapper

Alle ansatte i Forsvaret har deres egen fysiske

personalemappe, der indeholder relevante oplysninger om den enkelte medarbejder. Med projekt 'Elektroniske Personalemapper' er den fysiske personalemappe, der opbevares ved FPT, snart en saga blot. Den vil blive afløst af en elektronisk version, der er nem at vedligeholde og sparer FPT for en masse plads. Derudover højes tilgængeligheden.

- Med en elektronisk personalemappe får cheferne lettere adgang til deres medarbejders personalemapper, og den enkelte medarbejder vil også få adgang til egne oplysninger, hvilket ikke er så ligetil i dag, siger kontorchef Søren Kock, der er afdelingschef i FPT.

De elektroniske personalemapper bliver implementeret i slutningen af 2014.

Bedre overblik over arbejdstiden

Et tredje projekt kigger på processen med registrering af arbejdstid, der ligeledes skal forenkles og gøres mere brugervenlig. For eksempel skal medarbejdere og chefer dagligt via en portal kunne se både præsteret arbejdstid og tilgodehavende ferie med videre. FPT arbejder også på, at planlægning af arbejdstid bliver mere dynamisk og et mere direkte samspil mellem chef og medarbejder. For eksempel kan konsekvensen af ekstra aktiviteter i en periode lægges direkte ind, og den tidsmæssige konsekvens af for eksempel en to-ugers ovelse kan også hurtigt ses på portalen.

Planen er, at alle i Forsvaret registrerer arbejdstid på den nye måde i løbet af 2015. ■

Videreuddannelse for officerer

Hold dig orienteret om Forsvarsakademiets videre- og efteruddannelser

- www.fak.dk/uddannelse
- HR-portalen under karriere og kompetence
- LinkedIn



NY STRATEGI HJÆLPER KARRIEREN PÅ VEJ

Med det nye bemanningssystem skal medarbejdere i Forsvaret i langt højere grad tage ansvar for deres egen karriere. En ny karriereudviklingsstrategi skal hjælpe medarbejderne.

AF FPT OG FKO

HR-STRATEGI Udstikkerkorpset er blevet nedlagt, og den enkelte medarbejder har selv ansvar for sin egen karriere. På den baggrund har Forsvaret lavet en ny karriereudviklingsstrategi, der blandt andet oplister seks særligt vigtige forretningsområder for Forsvaret. Så hvis en medarbejder ønsker at arbejde med operationer/efterretning, planlægning, HR og uddannelser, materiel og logistik eller økonomi og informatik, giver karriereudviklingsstrategien kvalificerede bud på, hvordan medarbejderen kommer i den rigtige retning.

- Med den nye strategi åbner vi for en mere bred, systematisk og nuanceret karriereforståelse. Karriereudviklingsstrategien kan gælde som inspiration for både militære og civile medarbejders fremtidige ambitioner, siger specialkonsulent Stefan Ring Thorbjørnsen fra personelstrategisk afdeling i FKO.

Spotlight på specialister

Med den nye karriereudviklingsstrategi kommer der også øget opmærksomhed på specialister.

- Den ledelsesmæssige generalist, som traditionelt har været forbundet med karrierebegrebet, suppleres nu med den faglige ekspert, som skal tiltrækkes, udvikles og gerne fastholdes,

for at Forsvaret fortsat kan løse de mange højt specialiserede opgaver, siger Stefan Ring Thorbjørnsen.

Besøg karrieresitet

Forsvaret er nu i gang med at etablere et karrieresite på HR-portalens, hvor medarbejderne kan finde inspiration til og viden om karrieremuligheder i Forsvaret. Sitet giver inspiration til, hvordan medarbejdere skal planlægge deres karriere alt efter hvilken af de seks karrieremuligheder, medarbejderen vælger. Der vil også være links til FAK's uddannelsesportal, karriereudviklingsstrategien og udvalgte rollemødelers egne karriereveje.

Sitet kan findes på HR-portalens under Karriere/Kompetence --> Karriereudvikling ■

FAKTA

- Strategien skal forbedre den enkelte medarbejders muligheder for en attraktiv karriere i Forsvaret.
- Strategien har været til høring ved alle NIV II myndighederne og de faglige organisationer.
- Strategien støtter ledelsesgrundlaget og kobler sig til flere af HR-delsstrategierne.



FOTO: PRIVAT

MIN KARRIERE

Kaptajn Heine Pedersen kom ind i Forsvaret med en bachelor i idræt. Han synes, at karriereudviklingsstrategien er et godt udgangspunkt for karriereovervejelser.

- Jeg ser flere muligheder med strategien end dengang, det var udstikkeren, der satte højre/venstre begrænsningen. Hvis jeg bliver træt af at sidde i en stilling, er der med ansøgningssystemet så mange nye muligheder, der åbner sig. Når jeg har ansvar for min egen karriere, skal jeg følge med i stillingsopslagene.

Med en bachelor fra det civile passer Heine Pedersen godt ind i strategien, der lægger op til i højere grad at bygge videre på civile kompetencer. Og han har ladet sig inspirere af karriereudviklingsstrategien.

- Jeg har søgt mod kompetencer indenfor to karriereorienteringer: Operationer/efterretninger og HR og uddannelse, som jeg mener, kan være det ideelle afsæt til at blive næstkommanderende på et af Søværnets store skibe.

De steder Heine ser udfordringer for strategien, er chefernes rolle som rådgivere og sparringspartnere for medarbejderen. En militær chef har nok ikke altid de rette forudsætninger for at indgå i denne dialog med for eksempel en specialkonsulent.

- Men her må man jo trække lidt på netværket og finde inspiration på HR-portalens. ■



JUBILARSTÆVNE 2014

afholdes

søndag den 31. august kl. 10 - 16, på Holmen til minde om indkaldelsen til Søværnet

Årets Jubilæumstævne er for indkaldelsesårgange med endetal 9 & 4 (25-, 40-, 50-, 60-, 65-, 70-, 75-, 80-års jubilare).

Deltagelse er ikke betinget af medlemskab af Marineforeningen.

Ikke-jubilare blandt Marineforeningens medlemmer kan også tilmelde sig, jubilare har dog fortrin.

Tilmeldinger ud over 200 sættes på venteliste.

DELTAGERPRIS:

Medlemmerkr. 250,-
Ikke-medlemmer..... kr. 300,-


STÆVNEPROGRAM:

10.00-10.15:
Ankomst & samling v. Nyholmsvagt

11.00
Officielt arrangement
Evt. besøg på Peder Skram

13.00:
Skafning i Officersskolen

16.00:
Jubilæumstævnet slutter



NY LEDERUDDANNELSE FOR DIG, DER VIL VÆRE OFFICER

FORSVARETS AKADEMIUDDANNELSER SØGER SERGENTER

Er du sergent med min. to års tjenesteerfaring, og vil du videreudanne dig, kan du søge om optagelse på den nye akademiuddannelse. Ca. to års deltidsuddannelse udvikler dine ledelseskompetencer og kvalificerer dig til optagelse på Forsvarets nye officersuddannelser. Du kan tage akademiuddannelsen i et af de tre værn.

**LÆS MERE PÅ WWW.FORSVARET.DK/UIDDANNELSER
OG SØG INDEN DEN 9. MAJ**



SVÆRE TIDER :-/

Forsvaret har gennemført en tredje HR-måling. Den viser en tilbagegang i medarbejdernes tilfredshed og motivation og i Forsvarets evne til at fastholde medarbejderne.

AF FORSVARSKOMMANDOEN

HR I februar blev de ansatte i Forsvaret for tredje gang spurgt om, hvordan de oplever deres arbejdsplads. Der blev målt på tre parametre: Tilfredshed og motivation hos medarbejderne, og Forsvarets evne til at fastholde medarbejderne.

- Vi gennemfører HR-målingerne for at finde ud af, hvor vi mest effektivt kan sætte ind for at vende uheldige tendenser. Målingerne er medarbejdernes chance for ærligt og helt anonymt at kunne sige deres mening om arbejdspladsen og få indflydelse på deres arbejdsforhold, siger kontreadmiral Finn Hansen, der er chef for Personelstaben i Forsvarskommando.

Glade for arbejdsopgaver

Overordnet set er medarbejderne glade for deres arbejdsopgaver, og det har stor betydning for deres tilfredshed og motivation. Men på en række andre områder er der sket et fald i antallet af medarbejdere, der generelt føler sig tilfredse og motiverede i deres job. - Den lavere tilfredshed og motivation er beklagelig, men ikke uforståelig set i lyset af de forandringer, Forsvaret gennemgår i disse år, siger Finn Hansen. Undersøgelsen viser samtidig, at der er et fald i andelen af medarbejdere, der mener, at arbejdsopgaverne bliver fordelt på en retfærdig måde, og at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde.

Det vigtige omdømme

Medarbejderne blev også spurgt, om de ønsker at blive i Forsvaret de næste to år. Her viser det sig, at hver femte medarbejder aktuelt søger job uden for Forsvaret. Undersøgelsen viser, at Forsvarets omdømme spiller

ind for i jo højere grad de ansatte oplever, at Forsvaret har et godt omdømme, i des højere grad ønsker de at blive i Forsvaret.

- Forsvaret gør en indsats for at forbedre situationen. På en række områder – særligt indenfor HR og Kommunikation – er der en forventning om, at de strategier, som er ved at blive rullet ud i organisationen, vil få en positiv effekt, siger Finn Hansen.

Der er også en sammenhæng mellem medarbejdernes oplevelse af Forsvarets omdømme og hvorvidt, de synes, at Forsvaret gør nok for at sikre sig et godt omdømme. Jo mere medarbejderne mener, at Forsvaret arbejder for at sikre sig et godt omdømme, jo bedre oplever de, at Forsvarets omdømme er. Det har også en betydning, at medierne og medarbejdernes eget billede af Forsvaret stemmer overens, og at Forsvaret kommunikerer så åbent som muligt ud til offentligheden.

Medarbejdernes hører

I Forsvarskommando ses den nye HR-strategi at være en del af løsningen på de problemer, som HR-målingen afdækker.

- Med det nye bemandingssystem træffer medarbejderen i langt højere grad sine egne valg. Dermed er medarbejderen ikke længere afhængig af en udstikker, der måske ikke altid er opdateret på, hvad medarbejderen egentlig laver, kan og vil, siger Finn Hansen.

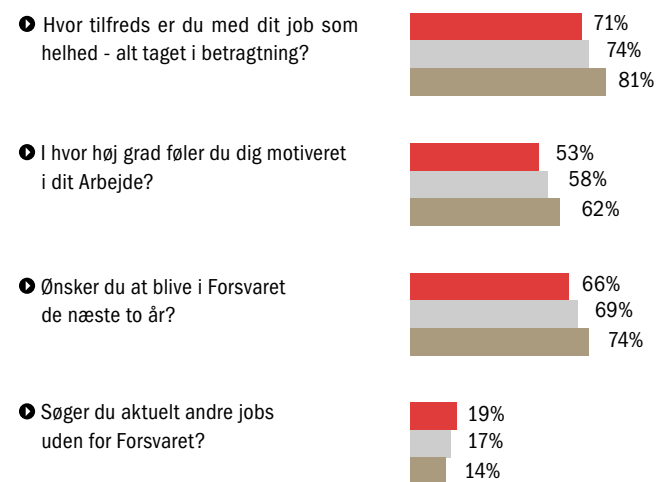
Den næste HR-måling skydes forventeligt i gang til efteråret. ■

Resultaterne af HR-målingen findes på HR-portalens under 'Strategi og Politik'

Vi vil fortsætte arbejdet med at forbedre de forhold, som målingen udpeger som problematiske.

kontreadmiral
Finn Hansen
chef for Personelstaben
Forsvarskommando.

Tilfredshed, motivation og fastholdelse



■ 3. runde ■ 2. runde ■ 1. runde

Vores svar

- To ud af tre medarbejdere er alt i alt tilfredse med deres job i Forsvaret.
- En ud af to medarbejdere føler sig motiverede i deres arbejde.
- To ud af tre af Forsvarets medarbejdere ønsker at blive i Forsvaret de næste to år.
- HR-målingen er foretaget af analyseinstituttet Epinion.
- Svarprocenten var på 32 procent.

Os og andre offentligt ansatte

I forhold til andre offentligt ansatte, så oplever medarbejdere i Forsvaret:

- At tilfredsheden med omdømmet er lavere end blandt offentligt ansatte generelt.
- Forsvarets medarbejdere føler sig mindre motiverede i deres arbejde end andre offentligt ansatte.
- Flere ansatte i Forsvaret (66%) end andre offentligt ansatte (64%) agter at blive på deres arbejdsplads de næste to år.
- 19% af Forsvarets medarbejdere og 17% af andre offentligt ansatte søger aktuelt andet arbejde.



MEDARBEJDERLINJEN FYLDER 1 ÅR

Forsvarets Medarbejderlinje åbnede den 19. april 2013. Medarbejderlinjen er en service, du kan ringe til, hvis du er i tvivl om hvilken ordning eller kontaklinje, du skal henvende dig til med dit problem. "Jeg vil gerne tale med en socialrådgiver. Hvor skal jeg henvende mig?" eller "Jeg har fået en arbejdsskade. Hvor skal jeg henvende mig?" eller "Jeg synes, der er sket noget uregelmæssigt - hvordan håndterer jeg den situation? Og "er det muligt at være anonym?"

HENVENDELSER TIL FORSVARETS MEDARBEJDERLINJE

En bred vifte af Forsvarets medarbejdere har henvendt sig, heraf nogle få anonymt. Der har været 50 henvendelser siden oprettelsen, og de har blandt andet handlet om behov for hjælp vedrørende juridiske problemer, job- og uddannelsesrådgivning, krænkende adfærd, stress, arbejdsskader, samarbejdsproblemer og fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Ring til 25 40 40 40, hvis du er i tvivl om, hvor du skal henvende dig med dit problem.

Eleverne styrer selv

Uddannelsesafdeling i Air Control Wing er gået væk fra "røv til bæk"-undervisning og erstattet PowerPoint og den alvidende lærer med moderne pædagogiske principper.

AF LOUISE JUEL BROCH / FTK

PÆDAGOGIK

I 2012 stod det klart, at Air Control Wing med en bemandingsprocent på 76 ville blive pressede på det hjemlige beredskab, når det mobile luftoperationscenter blev sendt til Afghanistan. Samtidig viste prognoserne, at en større del af de garvede operative medarbejdere ville gå på pension og dermed dræne operationsrummet for viden og erfaring i et tempo, der var højere end Air Control Wing Training and Exercise (AT&E) kunne nå at 'klække' nye operative medarbejdere. Mængden af drop-outs skulle ned, og uddannelserne skulle kunne gennemføres mere fleksibelt og i tråd med det reelle behov i Air Control Wings øvrige struktur.

- Måske har vi tidligere sendt en masse mennesker ud af uddannelsen, som vi faktisk kunne have brugt, hvis de havde fået præsenteret stoffet på en anden måde frem for bare såkaldt "røv til bæk"-undervisning, siger Glenn, der er seniorsergent i AT&E.

Her er alle uddannelser af operativ og teknisk karakter indenfor Air Control Wings virkeområde placeret.



Glenn på sit kontor i Karup. Her har han sammen med kolleger reformeret undervisningsstilen i Air Control Wing.

Undervisning med større elevansvar

Eleverne kommer gennem uddannelserne hurtigere – op til tre måneder hurtigere end den fastlagte tid – og det virker til, at operatørene også bliver dygtigere af den nye pædagogiske tilgang.

- De er mere sikre og selvstændige, forklarer major Thomas Christensen, der er chef for AT&E.

Det er blandt andet sket ved at give ansvaret for egen læring til eleverne og ved at tilrettelægge undervisningen, så alle bliver ramt på den måde, som de lærer bedst. Det betyder, at undervisningen så vidt muligt foregår efter blandt andet principperne om 'de syv intelligenser', Kolbs læringscirkel og Dunn og Dunns læringsstile.

Hele cirklen rundt

Eleverne bliver ikke testede for, hvilken

læringsstil der passer dem bedst, men undervisningen tilpasses, så alle læringsstile nås. PowerPoint er ikke bandlyst, men suppleres med metoder, der rammer bredt i hele læringscirklen.

- Blandt andet er der maksimal tilgængelighed af alt uddannelsesmateriale, så eleverne selv kan studere, når det passer dem, uanset om det så er klokken 03.00 om natten, mens de hører Heavy Metal, fortæller Glenn og forklarer, at eleverne ikke er på egen hånd. Der er stadig massiv styring, så de når de konkrete mål, som er nødvendige for at bestride den funktion, de uddanner sig til. Men vejen derhen er ikke længere kun fastlagt af underviseren, men også af eleverne selv. ■

FAKTA

Dunn og Dunns læringsstile

Teorien er udviklet af de amerikanske professorer dr. Rita Dunn og dr. Kenneth Dunn og er koncentreret om, hvilke faktorer, der har indvirkning på forskellige menneskers læring, som eksempelvis det fysiske miljø – er det varmt eller koldt? Skal der være musik eller helt stille? Hvad tid på dagen skal det foregå? Er det bedst, at stoffet bliver præsenteret mundtligt eller skriftligt? Skal der gennemgås teori først, eller er det bedre bare at springe ud i det?

Kolbs læringscirkel

David A. Kolbs læringscirkel er en metode til at forstå de processer, der ligger til grund for læring. Processen inddeler i fire faser: erfaring, eftertænkning, begrebsdannelse og eksperiment. Kolb mener, at man må gennemgå hvert af disse stadier for at komme til det næste.

Gardners syv intelligenser

Howard Gardner inddeler den menneskelige intelligens i syv dele: musikalsk/kreativ, sproglig/verbal, kropslig/kinæstisk, logisk/matematisk, visuel/rumlig, interpersonel og intrapersonel.

Læs om uddannelser på forsvaret.dk/uddannelser.....

FORSVARETS UDDANNELSER ANSØGNINGSFRISTER

Grundlæggende uddannelser som Forsvarets Rekruttering i FPT udbyder på forsvaret.dk/uddannelser

**LÆS MERE OG SE ØVRIGE ANSØGNINGSFRISTER PÅ
FORSVARET.DK/UDDANNELSER**

UDDANNELSE

ANSØGNINGSFRIST

Leder	Akademiuddannelse med henblik på optagelse på officersuddannelsen, Hæren	09.05.14
Leder	Akademiuddannelse med henblik på optagelse på officersuddannelsen, Søværnet	09.05.14
Leder	Akademiuddannelse med henblik på optagelse på officersuddannelsen, Flyvevåbnet	09.05.14
Professionel soldat	Kommunikationsoperatør	01.05.14
Specialstyrker	Jægersoldat	01.06.14
Specialstyrker	Sirius-patroljefører	01.06.14
Specialstyrker	Frømand	01.06.14
Faglært	Elektronikfagtekniker	02.06.14
Faglært	Automatiktekniker	02.06.14



I alt har næsten hundrede medarbejdere fra Fighter Wing Skrydstrup været en del af verdens største og mest omfattende flyveøvelse. Foto: Fighter Wing Skrydstrup

Krig over Vegas

I Nevadas ørken er otte danske F-16 Fighting Falcon i åben kamp med amerikanske jagerfly. De flyver med en enkelt ting for øje: At skyde deres modstandere ned over det gulte ørkensand. Velkommen til Red Flag, verdens største flyveøvelse.

AF ATLE LIST JOHANSEN / FTK

ØVELSE

Over hundrede kampfly, bombefly, tankfly og overvågningsfly fra tyve lande står side om side på Nellis Air Force Base i Nevada, USA. De er samlet til øvelsen Red Flag for at simulere og træne luftkamp mellem højteknologiske kampfly.

To amerikanske eskadriller agerer fjender; også kaldet for aggressorer. De fjendtlige eskadriller består af de manøvrede F-16 Fighting Falcon og F-15 Eagle. For at blive medlem af disse eskadriller kræver det stor taktisk erfaring med de forskellige flytyper, så det er eksperter, der flyver disse fly.

På et område fire gange større end Fyn udspiller øvelsen sig. I hæsblesende tempo skal overvågningsfly, efterretninger og kampfly på tværs af forskellige lande dirigeres i et forsøg på at skabe et så realistisk scenarie som muligt. Det skal give piloterne erfaring i luftkamp, en erfaring der er ekstremt vigtigt, men svær at opnå i fredstid.

Øvelse Red Flag blev søsat af US Air Force, da dyrekøbte erfaringer fra Vietnamkrigen viste, at en pilots overlevelseschancer steg dramatisk efter ti missioner i et krigsscenario. Lige siden har piloter verden over besøgt øvelsen for at opnå erfaring under kontrollerede, men realistiske forhold.

Danmark deltog for første gang i Red Flag for tredive år siden. I år deltog otte F-16 fra Eskadrille 727 i Skrydstrup.

Logistisk puslespil

Der er over 8000 kilometer fra Skrydstrup til Nellis Air Force Base, så logistikken skal være på plads, når man skal jonglere brændstofoptankning mellem flyene i luften midt over Atlanten.

Derfor tager man altid et par reservefly med til Azorerne, der er det sidste landingssted, før det sidste hop over Atlanten. Her er de store tankfly omdrejningspunktet for rejsen. For en F-16 kommer ikke til USA uden at tanke et par gange.

Tankningen i luften foregår ved, at tankflyet sænker et

rør fra understellet, som F-16 piloten skal koble sig på ved at få røret ned i ryggen på flyet, så der kan tankes brændstof. Alt sammen i god fart, højt over jorden og med transatlantiske vinde, der sørger for en modvind på 120 knob.

På afrejsedagen fik man en melding om, at det ene af tankflyene var aflyst, og derfor måtte halvdelen af flyene vente på et nyt, mens den anden halvdel tog afsted fra Azorerne. Resten af turen til USA foregik forholdsvis gnidningsløst, og alle landede på Nellis Air Force Base uden problemer.

Det lykkedes dagen efter at få det andet hold med de resterende F-16 af sted, og trods dårligt vejr kom piloterne til Nellis Air Force Base med tid nok til at flyve 13 trænings-ture i området, inden øvelsen begyndte.

De danske udsendte vandt endog en udmærkelse som den bedste enhed på det logistiske område. Det er første gang nogensinde, at Danmark får den prestigefyldte udmærkelse. ■

Kårdens mester

FÆGTNING: Seniorsergent Ib Venzel Nielsen har fået overrakt Forsvarets Idrætspris 2013 af general Peter Bartram ved en lille sammenkomst på forsvarschefens kontor. Han har igennem mere end 30 år været en særdeles markant personlighed inden for den militære idræt, især på Flyvestation Skrydstrup. Særlig fægtesporten har stået hans hjerte nært, og han har vundet adskillige danske og nordiske mesterskaber inden for sporten. Senest blev han mester i Dansk Militær Idrætsforbunds regi, både individuelt og for hold. ■



Scan koden og se video

72 %

af Afghanistans befolkning er analfabeter



Eleverne lærer blandt andet at udføre triage, luftvejshåndtering, førstehjælp og at anlægge tourniquet. Foto: Jesper Kjærgaard

FØRSTEHJÆLP FOR ANALFABETER

Det er ikke nemt at undervise kommende afghanske medics i et land, hvor store dele af befolkningen er analfabeter. Men ISAFs mentorer tog udgangspunkt i de lokale betingelser og løste problemet.

TEKST OG FOTO: MARTHA MADSEN / FORSVARETS SUNDHEDSTJENESTE

AFGHANISTAN

Du behøver ikke at kunne hverken læse eller skrive særlig godt for at blive en god medic. Du skal dog have undervisere, der kan vise dig, hvordan tingene skal gøres. Det beviser en uddannelse i den afghanske lejr Shorabak, som den danske sygeplejerske Jesper Kjærgaard har været med til at starte op. Det gik hurtigt op for ham, at det haltede med den officielle medic-uddannelse på NATO's skole, fordi mange af de afghanske soldater ikke kan læse. Jespers forgænger havde løst problemet ved at køre sit eget uofficielle undervisningsforløb, der gik ud på at vise soldaterne, hvad de skulle gøre, og så lade dem efterligne hans eksempel. Det samme gjorde den britiske og amerikanske mentor, så der var reelt gang i flere af hin-

anden uafhængige og uofficielle undervisningsforløb i 2011. Men det uofficielle forløb lod alligevel til at være mere hensigtsmæssigt end det officielle.

Realistisk undervisning

Da Jesper Kjærgaard ankom til Shorabak, var der på Troop Medical Clinic 17 medics, som Jespers forgænger havde uddannet, men som ikke kunne blive optaget på den officielle uddannelse, fordi de ikke kunne læse eller skrive godt nok. Derfor oprettede Jesper sammen med sin britiske og amerikanske pendant et struktureret og samlet forløb for dem.

- Vi satte os sammen og definerede, hvad en medic skal kunne i Danmark, i Storbritannien og i USA, og så gennemgik vi det med blik for, hvad der ville være realistisk at lære de afghanske soldater, fortæller Jesper.

Det, der var realistisk, var det, der kunne vises. Undervisningen skulle vise eleverne en fremgangsmåde, hvorefter eleven efterlignede proceduren. Tolken skulle primært være der for at fange eventuelle misforståelser og uddybe efter behov.

Sidemandoplæring

De afghanske soldater lærer på det praktiske kursus nogenlunde det samme som en dansk, britisk eller amerikansk medic. De bliver ved hjælp af sidemandoplæringen trænet i blandt andet traumatologi og Pre Hospital Trauma Life Support. På den måde minder den afghanske uddannelse en del om den nye danske medic-uddannelse, der ligeledes er fokuseret på praktisk og konstruktiv scenariebaseret undervisning.

En anden overvejelse var, at den afghanske hær skal kunne fortsætte uddannelsen,

når ISAF-styrkerne ikke længere er i landet. Derfor fik projektet det yderligere aspekt at uddanne afghanske soldater til instruktører, der kan uddanne medics.

87 nye medics

Jesper Kjærgaard og de andre mentorer valgte de stærkeste kursister på det aktuelle hold og optræned dem til at uddanne næste hold medics og instruktører. Det efterår blev der uddannet 87 medics og fire instruktører af Jesper og de andre mentorer, mens den formelle NATO-uddannelse kastede 17 medics af sig.

Afghan National Security Forces Medic Course varer fem uger og er nu officiel og godkendt af den afghanske hær. ■

TEKST OG FOTO: PER VINTHNER / PERISKOP

OL Det er tidligt om morgenen, og mange atleter er allerede ude at træne på pisterne her højt oppe i Rosa Khutor, hvor det alpine anlæg i Sochi-legene ligger. Svagtseende, amputerede, rygmærskadede, og alle kører stærkt i skarpe linjer ned ad pisten og gennem portene, mens trænere og assistenter står i bakken og giver gode råd.

En af dem er Visti Lindemann. Han er en af de to landstrænere, med til sit første PL, og han tager sig af de to danske atleter. Den ene er 32-årige Line Damgaard, der blev

lårbensamputeret i 2000 på grund af cancer i højre ben. Hun løber på en ski. Den anden er 38-årige Ulrik Nyvold, der blev rygmærskadet i 2005 i en motorcykelulykke og er lam fra brystet og ned. Han kører sitski, hvor løberne er placeret i en glasfiberskal, der udgør sædet, hvor der under er monteret en fjeder med en ski. De er alle debutanter i PL, og de har brugt megen tid sammen. - Det har været unikt. Vi har et lidt andet forhold til vores atleter end andre nationer. Det ligger i dansk kultur. Vi har været gode til at snakke med atleterne om deres behov og så rette ind i en tæt samhørighed. Vi har lovet hinanden, at vi med denne oplevelse, dette sammenhold og fællesskab vil forsøge at få flere handicappede skiløbere med på holdet og vise, at et fysisk handicap ikke er en hindring for at stå på ski. At se flere handicappede skiløbere på pisterne i Europa, det er min store ambition, siger 39-årige Visti Lindemann.

Militær erfaring

Visti Lindemanns baggrund og liv er Forsvaret, hvor han har været, siden han startede som værnepligtig i 1993. Siden 2003 har han været kaptajn, og i øjeblikket er han på Hærens Officersskole på Fre-



SMITTENDE GLÆDE

Det at være skilandstræner for de danske atleter ved de Paralympiske Lege (PL) i Sochi, Rusland er livsbekræftende. Det kan kaptajn Visti Lindemann skrive under på.

deriksberg. Han har været udstationeret fem gange: En gang i Kosovo, en gang i Irak og tre gange i Afghanistan, hvor han senest kom hjem fra mission i februar 2013.

Visti Lindemann færdiggjorde Dansk Skiforbunds skiinstruktøruddannelse i efteråret 2013 og kan nu kalde sig professionel skiinstruktør. Det har han blandt andet brugt til at være træner på camps for skadede soldater og andre handicappede. Han kom næsten direkte fra Afghanistan og derfra ud på pisterne for at træne med Line og Ulrik for et år siden. Det var første gang, han skulle have med en handicappet skiløber at gøre.

- De er jo bare skiløbere, men man skal være kreativ for at tænke bevægelserne ind. Jeg kan også bruge min erfaring med soldater og det at uddanne dem samt min

generelle undervisningserfaring og det at have med mange forskellige mennesker at gøre.

Dream it, wish it, do it

Vistis råd til skadede soldater og andre med et fysisk handicap, der eventuelt går med drømmen om at begynde på for eksempel alpinski, er klart.

- Dream it, wish it, do it. Der er ikke nogen begrænsninger for, hvad man rent faktisk kan. Der findes hjælpemidler til alt, og vi har soldaterskicamps en gang om året, hvor man kan lære det. Der er det sådan set bare at tage med. Jeg ved, at mange af dem allerede har været med, og det har været en fantastisk oplevelse hver gang.

Nogle af soldaterne har været inde over træningslejrene med PL-landsholdet, og det håber Visti Lindemann fortsætter.

- Vi må se, om de ikke kommer med igen og udvikler sig næste år. Måske er der noget at bygge videre på. Vigtigst af alt er det, at vi er ude og har det sjovt, siger han.

De seneste par års udsendelser og dette projekt har fyldt al hans tid. Men det har været det hele værd.

- For mig har det her været en fantastisk oplevelse. Jeg kommer til at tage en masse unikke oplevelser med herfra, og jeg har en varm stolthed over at repræsentere Danmark i sådan en sammenhæng. ■



Scan koden og se video fra Sochi



- 11. Paralympiske Vinterlege
- 1.600 atleter, trænere og ledere fra 45 nationer
- 8.000 ansatte og frivillige
- 72 medaljesæt i fem discipliner

Kaptajn Visti Lindemann er træner for to handicappede skiløbere, der har deltaget ved Paralympiske Lege i russiske Sochi 2014.

Baglandet:

” Jeg stod bare inde i Løvbjerg og hylede...

Helle Røndrup kæreste

AF MICHAEL AAGAARD JENSEN / FORSVARETS HOVEDREDAKTION

Helle Røndrup står i Løvbjerg. Hun er ude for at købe nogle småting sammen med sin kæreste Ole. Helle græder. Et optrin, da de kom ind i butikken, var dråben, og alle de følelser hun har gemt på vælter frem.

Nogle måneder før. I november 2013 sidder Helle Røndrup i Oles hus i Hallund i Nordjylland. De to drikker kaffe og snakker, som de altid gør, når Ole kommer hjem fra sit arbejde på Flyvestation Aalborg. I dag er snakken dog noget anderledes, end den normalt er.

Han fortalte, at nu havde de fra regeringens side besluttet, at der skulle sendes et dansk bidrag til Mali. De skulle afsted med en Hercules, og der var lavet hold. Ole var kommet på hold et. Så han var en af de første, der skulle afsted. Det blev vi enige om, egentlig var ok, for det var tidligt på året, og så kunne han nå at komme hjem til forår og sommer i Danmark, hvor vi skulle ud og køre på motorcykel. Der var ikke noget med, at der var nogen af os, der var kede af det. Det var sådan, det var. Vi måtte finde ud af at indordne os, fortæller Helle.

Helle var helt på det rene med, at hendes kæreste skul-

le udsendes. Hun kommer selv fra en militærfamilie. Hendes far var også ansat i Flyvevåbnet.

- Så det er helt naturligt for mig, at hvis Flyvevåbnet siger hop, så spørger vi, hvor højt skal vi så hoppe denne gang? Sådan er det bare. Det er en del af det, jeg skulle tage med, hvis jeg ville have Ole, siger hun.

Ungt forhold på prøve

Helle ved ikke meget om det afrikanske land Mali, som er ved at blive løbet over ende af islamistiske oprørere.

- Jeg er simpelthen så dårlig til at være opdateret. Så jeg viste ikke ret meget om det. Ole fortalte mig, hvad det gik ud på, hvad der foregik dernede, og hvad deres opgave var. Det gjorde, at jeg tog det rimelig roligt. For der var ikke umiddelbart nogen overhængende fare for, at de blev skudt på, fortæller hun.

Så Helle er i første omgang ikke særlig nervøs for at sende sin kæreste til Afrika. En kæreste hun ikke har haft i mange måneder, da de får at vide, at han skal udsendes.

- Ole og jeg mødte hinanden til en confirmation i maj.

På det tidspunkt havde jeg været single i 15 år, og Ole havde været single 2-3 år. Vi var begge kommet til den konklusion, at vi nok forblev singler resten af livet, da vi ikke havde mødt nogen, der bare var lidt interessante. Men livet er jo en løjlerig én, så efter fem timers intens samtale var vejen banet for en date, og derfra gik det slag i slag, siger hun.

Nu skal det nye forhold så stå sin prøve. Helle har selv været udstationeret som anæstesisygeplejerske på Thule Air Base og på boreplatforme i Nordsøen. Med de oplevelser i bagagen synes hun, at hun er godt rustet til at sende sin kæreste afsted uden de store bekymringer.

- Jeg tror, det giver mig en ballast. På Thule bliver soldaterne udstationeret i et år. Mange af dem er unge mænd, som har giftet sig med kæresten lige inden, de tog afsted, for så var der ligesom taget vare på hende. Så går der nogle måneder, og så får de en opringning, at nu vil de der tøser skilles, for nu har de fundet en anden kæreste. Den der procedure med at samle dem op gør, at jeg ved, hvad jeg skal gøre, og hvad jeg ikke skal gøre. Jeg skal for eksempel ikke ringe derned, hvis jeg er i dårlig humør en dag. Vi er også godt oppe i årene, så

FACEBOOK

gælder også for de andre maskiner der er med i kampen . for 10 timer siden · Synes godt om

Thomas Borgsmidt Problemet er ikke om man vælger F-35; men hvor mange man skal have. Som det ser ud nu, så lader det til, at man beholder én eskadrille F-16, den er nok den bedste til at være udstationeret i Litauen - og de opgaver. Dermed vil man købe 2 eskadriller F-35. Se mere for 9 timer siden · Synes godt om

Skriv en kommentar...

15.464 personer har set dette opslag

Forsvaret Slet op af Sune Waddkjær Nielsen [?] · 31. marts · 48

Birgitte Kjeller Pedersen Hvad er navnene på de to løbere?? 31. marts kl. 11:40 · Synes godt om

Yakov Munkebo Birgitte Kjeller Pedersen, det er Yakov Munkebo og Lars Hein Wolff 31. marts kl. 11:45 · Synes godt om · 432

Christian Olenius Veirum Yakov Munkebo siger i? Han har da skrevet den bog jeg læser lige i øjeblikket. "Krig tur/Retur" 31. marts kl. 11:44 · Synes godt om · 41

To løbere fra Team Veteran mødte Kronprins Frederik og statsministeren for lørdagens VM i halvmaraton, og de to var med på en selfie med veteranerne. Tak til de to veteraner for at vi må lægge billedet op på Forsvarets side.



Synes ikke godt om længere · Tilføj kommentar · Del

Jesper Burlund Photobomb.

JEG LÆSER

ENGLE & DÆMONER

Dan Brown

LÆS Must-read Dan Brown-klassiker. Man følger professor Robert Langdon, der tilkaldes til forskningscenteret CERN i Schweiz. Her har forskere udvundet et potentielt altødelæggende stof, kaldet "antimatter", som bevægelsen Illuminati truer med at anvende i udslættelsen af Vatikanstaten. Herefter bliver det Langdons opgave at stoppe terroristerne, hvilket sker i et højdramatisk, action-packed og nervepirrende tempo! Bogen er sidenhen blevet filmatiseret på udmærket vis.

WEBLOGS

Trine-Maria Kristensen og Thomas Madsen-Mygdak

LÆS En blandt adskillige korte kvalitetsfagbøger i serien KORT TIL VIDEN fra Børsens Forlag. Jeg lader mig inspirere af bogen i forbindelse med mit arbejde. Bogen omhandler blandt andet, hvordan medier og virksomheder de seneste år har lagt fokus på dialogdannelse med kunder, læsere og andre interessenter. Særligt gælder det - sjovt nok - for denne bog, hvordan weblogs kan være med til at understøtte imødekommelsen af stigende kommunikative udfordringer, som moderne virksomheder i dag står over for.

[HTTP://WWW.YOUTUBE.COM/WATCH?V=WTOZ2D9J1EI](http://www.youtube.com/watch?v=WTOZ2D9J1EI)

SE Når du ikke selv har mulighed for at opleve Danmark fra en F-16.



Anders Tvillum

Webredaktør i Forsvarets Materieltjeneste

FØLG
FORSVARET
PÅ

facebook



Helle Røndrup er 52 år og har tre voksne børn i alderen 22 til 30 år. Hun er uddannet anæstesi-sygeplejerske og har arbejdet både på Thule Air Base, boreplatforme i Nordsøen og forskellige steder i Norge. I dag bor hun ved Aarhus.

Lige nu er Helle freelance, fordi hun i 2012 blev kørt ned på sin motorcykel og derfor har været nødt til at skære ned på arbejdet.

Foto:
Privat



jeg tror sgu, vi er over alt det der med at sige et og gøre noget andet. Vi har snakket alt det der igennem på forhånd. På den måde passer vi godt sammen, vi er meget ærlige mennesker begge to, siger Helle,

Slagsmål i Løvbjerg

På trods af det så var Helle dog ikke helt forberedt på den reaktion, hun fik, aftenen inden Ole rejste.

- Ole ville gerne have et HDMI-stik til sin computer, så han kunne se film på fjernsynet. Vi tog i centeret, hvor de har længe åbent. Lige i det vi kommer ind af dørene, ser vi, at der ligger to mænd på gulvet og slås. Det viser sig at være brugsuddeleren og en ung mand, som havde stjålet. Den unge mand var pænt klædt på. Han lå nederst, for brugsuddeleren er en rimelig stor mand. Jeg bliver stående for lige at finde ud af, om der er våben involveret, og om jeg kan tage det våben, så han der ligger øverst i den røde brugstrøje ikke kommer til skade, fortæller Helle.

Der falder ro på og Heller ser et par briller, der ligger på gulvet. Hun samler dem op. Så går hun hen og giver dem til brugsuddeleren.

- Den her unge mand, han sidder og ligner en våd hun-

dehvalp. Jeg går videre ind i butikken, og så vælter det bare op. Jeg stod bare inde i Løvbjerg og hylede. Ole skal afsted, og alle de følelser jeg havde lagt låg på, de kom bare op. Jeg hylede og hylede og forklarede, at jeg syntes, det var synd for den her unge mand. Jeg viste jo godt, at alt var, som det skulle være. Han havde selv bragt sig i den situation. Men det fik mig til at tænke, at Ole tager afsted for at gøre en god indsats for Mali og Danmark. Hvad nu hvis der er nogen, som bare skider på dét og skyder ham, fortæller hun.

Bøf Bearnaise

Ole rejser, og Helle er glad for, at forbindelsen til Mali har været så god, at hun ikke har behøvet at vente på, at Ole har ringet til hende.

- Det har gjort en forskel. Jeg ved, at nu er han tilbage fra linen, og så kan jeg ringe til ham. Det har gjort en stor forskel, tror jeg. Hvis jeg skulle gå to-tre dage og vente på et opkald, så tror jeg, at det havde hårdere, siger hun.

Men selv om kommunikationen har været god, så har det været hårdt, når Ole har haft dårlige dage, været stresset og haft hjemme.

- Han har skrantet lidt med helbredet. Så fik jeg reso-

neret mig frem til, at det var oppe i hans hoved, det var galt. Han hørte det lidt som om, at jeg sagde til ham, at han var skingrende skør. Så det tog mig lige en tre-fire dage at få banket ind i hovedet af ham, at det ikke var det, jeg mente. Det, jeg mente, var, at det skrantende helbred var en følge af, at han havde hjemme og syntes, det var lidt hårdt at være dernede. At hans krop samtidig ikke helt levede op til, at han stadig tror, han er 20 år gammel og derfor hurtigere bliver slidt. Det har været hårdt at sidde mange tusinde kilometer væk og ikke kunne holde om ham, nusse ham og sige, at det nok skal gå, fortæller hun.

Oles udsendelse er snart overstået. Inden han kommer hjem, tager Helle forbi Oles hus i Nordjylland.

- Jeg gør rent, og jeg har købt mad. Han har bestilt sin aftensmad, når han kommer hjem. Så han skal have hakkebøf med hjemmelavet bearnaisesauce, grønne ærter og en eller anden slags kartofler, og han glæder sig som et lille barn, siger hun. ■

MONUMENT MINDELUNDEN PÅ VARDE KASERNE

FOTO: SUNE WADSKJÆR NIELSEN



2005

- Hærens Efterretningscenter lægger i dag kranser ved de soldater, der gav deres liv for en bedre verden. Vi vil aldrig glemme dem. Æret være deres minde, sagde oberst Birger Mejlholm i en af sine første gerninger som chef for den nye enhed Hærens Efterretningscenter. Ordene faldt i mindelunden på Varde Kaserne, der indtil 28. februar var hjemsted for Danske Artilleriregiment.

Navnene på mindepladerne i lunden er alle artillerister. De fleste er faldet i modstandskampen mod tyskerne under Anden Verdenskrig. Det gælder dog ikke premierløjtnant Steen Rønn Sørensen, der 3. maj 2007 døde efter at være blevet hårdt såret i Afghanistan.

Mindetavlerne kommer fra forskellige artilleri-afdelinger rundt omkring i landet. De fleste af dem blev samlet 1. august 2005, da Danske Artilleriregiment blev oprettet på Varde Kaserne.

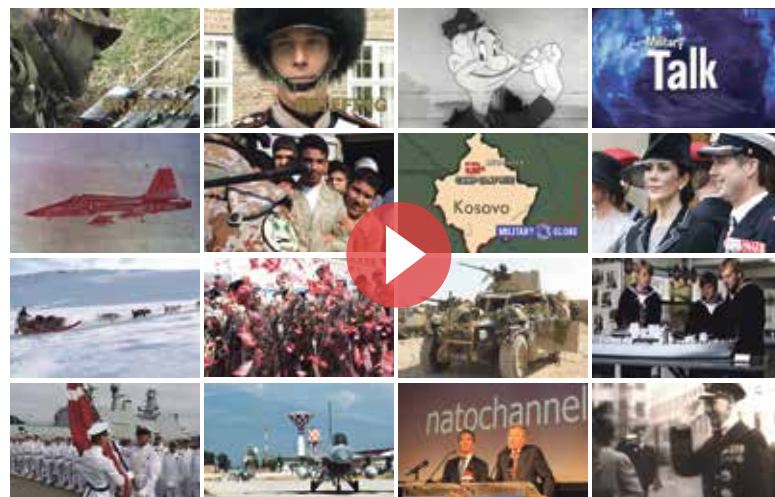
ALLETIDERS FORSVAR
I LEVENDE BILLEDER

Forsvaret udgiver et nationalt filmarkiv på 2.000 film om det danske forsvar - helt tilbage til 1905. Det giver et historisk indblik i dansk forsvar gennem 100 år.

MEN, vi er kun lige begyndt...
Filmarkivet vil i løbet af de næste tre

år komme til at omfatte 5.000 film. I arkivet kan du opleve historiske videoklip, som aldrig er blevet offentliggjort tidligere.

Og du har muligheden for at finde dig selv, din far eller oldefar på gamle videoklip.



WWW.FORSVARET.TV

ET SJOVT OG HISTORISK INDBLIK I ALLETIDERS FORSVAR GENNEM 100 ÅR

KOMMENTAR

Fra kanonkugler til missiler

I år er det 150-året for det danske nederlag i krigen i 1864. Men i de sidste dage, inden krigen sluttede, vandt danske krigsskibe en meget kneben sejr over østrigsk-preussiske skibe. Det skete i en træfning ved Helgoland den 9. maj. Fra dansk side deltog korvetten Hejmdal og de to fregatter Jylland og Niels Juel. Udstyret med henholdsvis 44 og 42 kanoner var fregatterne Danmarks dengang mest kampkraftige krigsskibe.

Slaget ved Helgoland blev Danmarkshistoriens sidste søslag med træskibe, og slaget markerede et vendepunkt i måden at føre søkrig på. Men der går en rød tråd fra de gamle fregatter af træ til Søværnets moderne fregatter, som i disse år bliver operative. Opgaven for fregatterne er den samme: At forsvare Danmarks interesser fra havet, med magt om nødvendigt. Og fregatterne skulle, og skal fortsat, kunne indsættes i de skarpeste maritime operationer overalt i verden. Forskellen ligger i perspektivet for den danske krigsførelse.

Dansk udenrigs- og sikkerhedspolitik rækker i dag globalt med fokus på at opretholde fred og sikkerhed langt væk fra Danmark og i samarbejde med vores alliancepartnere. Det gælder for alle tre værn.

For Søværnet betyder det, at skibene og besætningerne skal være trænet i at operere i hele spektret af operationer. Fra humanitære opgaver over antipirateri til skarpe operationer. Enhederne skal hurtigt kunne indsættes i én operation og – hvis situationen ændrer sig – trækkes ud og indsættes et helt andet sted i en helt anden opgave. Ofte afhængigt af operationen inkluderer enhederne også specialstyrker og specialister fra Hæren og Flyvevåbnet. Det hurtige skift for nylig fra NATOs antipirateri-operation i Det Indiske Ocean til eskorte og transport af kemiske stoffer ud af Syrien er et godt eksempel på den omstillingsparathed og fleksibilitet, som Søværnets enheder skal kunne håndtere.

Derfor er operativ klargøring af Søværnets nye store skibe et vigtigt fokusområde i de kommende år. Besætningerne skal gennemgå en intensiv og omfattende træning i at bruge de avancerede våben- og sensorsystemer, som skibene er udstyret med. Målet er, at den første fregat kan indgå i NATOs maritime reaktionsstyrke i 2016. ■

Frank Trojahn
kontreadmiral
Chef for Søværnets Operative Kommando



STAFETTEN

Ved du, hvad dine kollegaer i hele Forsvaret laver? I Stafetten stiller vi spørgsmål om dit job, og du sender stafetten videre.



Tine Nielsen har været ansat i Forsvaret i snart 20 år og har været i FPT, siden det hele begyndte i 2005. Hun har arbejdet som HR-konsulent i snart seks år, hvoraf de sidste syv måneder har været med bemanding af den militære chefgruppe.

CHEFENS HR-STØTTE

Tine hjælper cheferne i Forsvaret, når de skal begå sig i det nye bemandingssystem. Det er en stor omvæltning både for cheferne og de ansatte.

TEKST OG FOTO: FORSVARETS PERSONELTJENESTE

BEMANDING Det bedste ved mit job er, at jeg møder så mange forskellige mennesker, især i forbindelse med mine rekrutteringer, siger Tine Nielsen fra kontoret i Ballerup.

Tines opgave er at hjælpe chefer i Forsvaret med at anvende det nye bemandingssystem, når de skal have en ny medarbejder.

Hvad laver en medarbejder i Forsvarets Personeltjeneste?

ler. Hele forløbet kræver en masse planlægning og koordinering, især da ansættelsessamtalerne også kan foregå via VTC eller Skype.

Gode grin med kollegaer

En typisk hverdag består også af sagsbehandling, faglighed, sparring, og ikke mindst engagement.

– Jeg har gode kollegaer, jeg kan grine med,

samtidig med at vi respekterer hinanden og har en positiv adfærd og indstilling til tingene.

Opgaven som HR-konsulent i Forsvaret har ændret sig markant med det nye bemandingssystem, hvor de militære medarbejdere selv skal søge deres næste job, og cheferne stort set selv sætter holdet.

– Fordelene ved det nye bemandingssystem er, at medarbejderen kan have større indflydelse på sin egen karriere. Men samtidig er det også en stor omvæltning, da der skal tænkes 'karriere' på en ny måde, og der er rigtig mange dygtige kvalificerede kollegaer om buddet, siger Tine.

Den nye måde at bemande på, betyder nye typer opgaver, rutiner og kompetencer – for alle parter.

– Når man indfører nye systemer og praksis, kan det godt tage lidt tid at få opbygget nye arbejdsrutiner. Det gælder både for os her i FPT og for medarbejdere og chefer ude i myndighederne. Jeg synes dog, at alle er kommet rigtig godt med og har hørt positiv feedback fra både medarbejdere og chefer, siger Tine Nielsen. ■

Tine sender stafetten videre til en medarbejder i Arktisk Kommando.



Så inden man laver i bukserne over det, russerne foretager sig, skal man huske på, at hvis man laver en styrkesammenligning, så er vi langt overlegne på alle punkter.

Lektor Peter Viggo Jakobsen, fra Forsvarsakademiet om danske politikeres reaktion på Putin.

dr.dk

Religionskrig

Sådan lyder det ofte, når samtalen falder på Forsvarets anskaffelse af nye pansrede mandskabsvogne – PMV'er – og ikke mindst på, hvorvidt der skal være bæltter eller hjul under køretøjerne. ■

Ingeniøren om, at Forsvaret er ved at købe pansrede mandskabsvogne for et milliardbeløb.

Ingeniøren

Til kamp mod roser

Militæret er godt til at skabe plads og lave huller i vegetationen, hvor naturen kan begynde forfra. Det giver en større mangfoldighed. ■

Seniorforsker Rasmus Ejrnæs om Forsvaret, der sætter kampvogne ind i bekæmpelsen af invasive hybenroser på de militære øvelsesområder på den jyske vestkyst.

BT

Skuespiller raser

Jeg er en stolt dansker, men som de fleste andre mennesker verden over blev jeg dybt chokeret over at opdage, at mit lands militær stadig bruger levende dyr i deres øvelser. ■

Gitte Nielsen klager til forsvarsminister Nicolai Wammen over Forsvarets brug af grise i uddannelse af læger.

BT

PROFILER

26 MÅNEDER MED SIRIUS

Mathis Huse Nørgaard er på sit livs eventyr med Siriuspatruljen. Det har han skrevet hjem om til Frederikshavnerkanalen.

AF MATHIS HUSE NØRGAARD

GRØNLAND

Jeg tror, meget af glæden og værdsættelsen ved dette specielle liv ligger i, at det ikke altid er en dans på roser. Lige så smukt og fuldstændig fantastisk vi kan have det heroppe, lige så dødssygt og hårdt kan det til andre tider forekomme, men når nordlyset danser over fjeldene, og jeg ligger træt og forslået efter dagens kørsel og hygger med mine velfornøjede hunde, så ved jeg, at jeg er præcis det sted, jeg allerhelst vil være, og det må da være det tætteste, man kommer på ægte lykke.

En typisk dag på slæderejse findes ikke, men for at forenkle livet derude er alle opgaver delt nøje ud. På den måde er man aldrig i tvivl om, hvem der gør hvad, og hvornår det gøres. Alle opgaver opdeles mellem indendørs- og udendørsmanden, og hver dag skifter rollerne mellem os. Dette giver en dejlig ro, og det er ikke nødvendigt at tænke på, om man burde gøre det og det. Nej, ansvaret er delt, og er der noget, som ikke er i orden, så ved begge, hvem der har dummet sig.

Der en enorm frihed forbundet med at køre hundeslæde. På slæden er der alt, hvad vi kan få brug for.

Teltet er vores hjem, så når trætheden melder sig for hunde og mænd, gøres stop og teltet rejses. I løbet af kort tid er teltet indrettet og brænderne tændt op. Der er ikke noget som at ligge på soveposen efter en hård dag og nyde en omgang suppe med pasta. Slædemad er ikke nogen større kulinarisk oplevelse, men det bedste krydderi er sult, og det har vi masser af.

På fuld mave kan man ligge længe og fryde sig over teltets egenskab til at separere den varme luft fra den kolde. Ofte er der mere end 70 graders forskel fra inderside til yderside. Ved sengetid slukkes brænderne, og så gælder det om at komme i posen. Inden længe er der samme temperatur i teltet som udenfor, og flere dage på efterårsrejsen var der omkring -35 grader. Det betyder også, at den sidste kop vand bliver overvejet kraftigt, for skal der tisses om natten, er det bare ud af vagten i en fart. Det er endnu ikke lykkedes mig at komme tilbage, før soveposen er blevet kold.

Jeg har aldrig i min vildeste fantasi forestillet mig, at vejret kan blive så vildt, som det har været her. Det er fascinerende at mærke naturens kræfter, og jeg har fået en meget bedre forståelse for de tanker, vi er nødt til at gøre os, når vi farer rundt på egen hånd heroppe i disse elementer. ■



Mathis Huse Nørgaard er sammen med i alt tolv fuppere med til at patruljere det barske og øde Nordøstgrønland. Foto: Mathis Huse Nørgaard

QUIZ GÆT EN GRAD

GRADER I FORSVARET

Soldater i Forsvaret bærer deres grad på skuldrene. Den viser hvorhenne i den militære rangorden, soldaten befinder sig.

De allerfleste af verdens militære organisationer bruger rangordner – den albanske hær, Kinas Folkets Befrielseshær og den sovjetiske Røde Hær afskaffede en overgang de militære grader, men genindførte dem, da det blev for vanskeligt uden kommando og kontrol.

SVARET FINDER DU NEDERST PÅ DENNE SIDE



1. Overkonstabel i Hæren
2. Seniorsergent i Flyvevåbnet

SVAR:

Moskva fra 8. sal

Fra mit vindue på 8. sal har jeg udsigt til Kutuzovskij Prospekt, som får H.C. Andersens Boulevard i København til at ligne en stillevej. Hver aften kører en stor del af Moskvas befolkning hjem fra arbejde ad Kutuzovskij Prospekt, og her kan jeg se en del af forklaringen på, at Moskva er en af de mest kaotiske trafikbyer i Europa. På den anden side af vejen ligger en af Moskvas dyreste dagligvareforretninger, og den mere velstående del af trafikanterne skal da lige ind og handle på vejen. Af fire udgående spor bruger de handlende trafikanter det inderste til at parkere og yderligere et spor til at vente på en parkeringsplads. Fire spor bliver til to og skaber total kaos hele vejen ind til Kreml. Et kvarter før de gør holdt for at handle, har de siddet i deres biler og forbandet den kaotiske trafik, som de få minutter senere er med til at skabe. Spørger man dem, vil de svare, at de jo blot standser nogle få minutter for at handle, og hvor skal de ellers parkere?

Historien illustrerer, hvordan mange russere – og måske mennesker i det hele taget – kan have svært ved at se, hvordan deres handlinger påvirker det store billede – den overordnede situation.

Når jeg følger russiske medier og taler med russiske bekendte, er det tydeligt, at mange har svært ved at se det store problem i, at Krim (på demokratisk vis, forstås) har besluttet at være en del af Rusland. Det foregik jo alt sammen fredeligt, og nu er Sortehavsflåden, Sevastopol og Krim tilbage i Rusland, som det burde have været hele tiden. Russerne er stolte over, at Rusland har vist styrke og fasthed overfor Vesten, som russerne, godt støttet af de statsstyrede medier, opfatter som fjendtligt indstillet overfor Rusland.

Russerne ser ikke sagen fra 8. sal. De går rundt i dagligvarebutikken og glæder sig over, at de fik en parkeringsplads så tæt på butikken.

Personligt oplever jeg, at mine russiske samarbejdspartnere og bekendte er lige så venlige og imødekommende, som de har været hele tiden. Fra officielt hold fastholdes det, at det er Vesten, som afbryder samarbejdet med Rusland og ikke omvendt. I tiden før ukrainekrisen havde jeg arbejdet intensivt på at styrke det på det tidspunkt gode samarbejde mellem russisk og dansk forsvar. Jeg kunne glæde mig over, at det bilaterale dansk-russiske militære samarbejdsprogram for 2014 indeholdt en række gode aktiviteter og gensidige besøg. Et samarbejdsprogram, som vi i øvrigt fik underskrevet den 28. februar 2014 – samme dag, som Rusland indledte store øvelser i det vestlige militærdistrikt. Som bekendt har NATO, og vi, nu sat det praktiske militære samarbejde i bero.

Ærgerligt at holde længere tilbage i kaos af trafik. Særligt når man ikke havde tænkt sig at parkere ulovligt for at handle.



Lennie Fredskov Hansen
brigadegeneral
forsvarsattaché, Moskva

MED ANDRE ØJNE



FOTO: KIRA KRØIS URSEM

JUBILÆUMSLØB I SLAGELSE

Gardehusarregimentet har 400 års jubilæum i 2014 og arrangerer i den anledning et jubilæumsløb ved Gardehusarkasernen i Slagelse. Løbet finder sted den 26. april. Voksne løbere kan løbe et kvart, et halvt eller et helt maraton, mens børn kan nøje med et 2 km børneløb. Der er også mulighed for at køre maraton på håndcykel. Alle deltagere får en unik løbsmedalje og voksne deltagere også en t-shirt. Overskuddet fra løbet går til Team Veteran – et løbeprojekt for sårede soldater. Se mere om løbet på www.ghr400.dk eller på facebook.

Fra ingeniørkaptajn til rådgivende ingeniør



45 år

Bruger fritiden som politisk aktiv i Liberal Alliance

Spiser alt fransk og italiensk, men er også glad for skipperlabskovs

Kører Volvo V50

Tidligere byggede han lejre i Kroatien, Bosnien og Eritrea, men i dag er den tidligere ingeniørkaptajn Ole Klinkby projektholder for løsninger til det europæiske hospitalsmarked i verdens største rådgivende ingeniørfirma inden for pharma og healthcare, NNE Pharmaplan.

AF KIM VIBE MICHELSEN / FORSVARETS HOVEDREDAKTION

PLANLÆGNING

Ole Klinkby var egentlig en glad og tilfreds ingeniørofficer, der havde folk, byggede lejre og glædede sig over den entreprenørånd, man kun finder ved Ingeniørregimenterne med de store maskiner. Fire års stabstjeneste i henholdsvis HOK og Den Internationale Brigade fik ham dog til at gennemtænke sin fremtid, og udsigten til et liv bag et skrivebord i Forsvaret var ikke det, han så for sig de næste 25 år.

- De ting, jeg synes, er sjovt ved at være i Forsvaret, ligger alle sammen i begyndelsen af officerskarrieren. At være delingsfører og kompagnichef, at have folk og praktisk ledelse. Så da det var slut med det, og jeg fik muligheden for at starte for mig selv, tog jeg springet, fortæller Ole.

Og springet tilbage i 2004 var med et solidt afsæt i de kompetencer, han havde erhvervet sig under tjeneste i Forsvaret. Ole havde en ven, der var læge, og hans beretninger om den lettere kaotiske vagtplanlægning på sygehusene blev udgangspunktet for deres fælles virksomhed.

- Jeg har bygget tre lejre rundt om i verden, og det har givet mig erfaring i at håndtere komplekse praktiske opgaver, og vagtplanlægning hører vel nærmest til en af kernekompetencerne for en officer, siger Ole.

I samarbejde med teknikere fra Danmarks Tekniske Universitet udviklede de et computerprogram, der kunne gøre netop den planlægning meget lettere. Tidligere var det et stort problem, at det var de forkerte mennesker med de forkerte kompetencer, der var på vagt samtidigt, og det ændrede Oles nye program. Programmet sparede regionerne for 30.000 kroner pr. hospitalsansat årligt, og i 2010 kunne Ole og kompagnon sælge virksomheden til KMD.

Rekrutteret til NNE Pharmaplan

Det betød imidlertid også, at Ole skulle finde på noget andet at lave. Indtil da havde NNE Pharmaplan kun rettet sig mod medicinalvareindustrien, men det flaskede sig så heldigt, at de i 2010 begyndte at rette øjnene imod det offentlige sygehusvæsen, og det var jo noget Ole vidste en del om, så han fik buddet om at løbe det i gang.

- Min tid med egen virksomhed havde givet mig et godt indblik i sundhedssektoren, og fra Forsvaret havde jeg fået relativt stor erfaring med beslutningsprocesserne i det offentlige, så det lå lige for, siger Ole.



Den træning, vi får i at undervise og formidle, fås ikke meget bedre nogen andre steder. Den bruger jeg, når jeg skal sælge på det marked, jeg arbejder i. Det er ofte komplicerede løsninger, der er svært forståelige. Og det kræver formidlingsteknik og pædagogik.

Som projektholder har Ole i dag fire ansatte i sit umiddelbare team, og han arbejder i øjeblikket med et innovationsprojekt om Intelligent Hospitals Logistik i fællesskab med 18 virksomheder og hospitaler og en ramme på 23 millioner kroner at lege med. Og Ole er ikke i tvivl om, at han kan takke officersuddannelsen og erfaringerne fra Forsvaret for en væsentlig del af succesen.

- Det at skabe et overblik over en opgave, definere målene og lave en plan. At kunne få øje og hele tiden analysere den situation, man er i. Det er helt klart noget, der giver os et

forspring i et civil job. Som officerer er vi også ofte bedre rustet til at lede projekter end folk med en rent faglig uddannelse. Simpelthen fordi de mangler erfaringen. Vi er nøje udvalgt, både fordi vi er gode til mennesker, og fordi vi er i stand til at begejstre dem til at yde det optimale, siger Ole Klinkby.

Undervisningserfaring sælger

Erfaringerne gør han god brug af, både når han arbejder med sit team, men også i salgssituationer hvor han skal sælge komplicerede tekniske løsninger til folk med alt andet end tekniske uddannelser.

- Den træning, vi får i at undervise og formidle, fås ikke meget bedre nogen andre steder. Den bruger jeg, når jeg skal sælge på det marked, jeg arbejder i. Det er ofte komplicerede løsninger, der er svært forståelige. Og det kræver formidlingsteknik og pædagogik, siger Ole.

Ole har ikke fortrudt, at han i sin tid forlod Forsvaret, men han indrømmer dog, at han savner nogle af de ting, som det er svært at finde på den anden side af hovedvagtten.

- Jeg savner kammeratskabet fra enhederne og officerskorpset. De hurtige beslutninger og handlinger. Og så er der bare en anden loyalitet overfor hinanden og opgaven, og det er svært finde andre steder, siger Ole Klinkby. ■

FAKTA OM

nne pharmaplan®

NNE Pharmaplan er en dansk virksomhed, der gennem de sidste 25 år er vokset til at blive verdens største rådgivende ingeniørvirksomhed til medicinalvareindustrien og sundhedssektoren. Med 2000 ansatte i 30 lande og en årlig omsætning på 1,7 mia. kroner.

NNE blev udskilt som selvstændig virksomhed af Novo Nordisk i 1991, hvor den indtil da havde været en ingeniøraftdeling indenfor Novo Nordisk siden 1930

I 2007 opkøbte NNE det tyske Pharmaplan.

Virksomheden har hovedsæde i Gentofte.

7



” At sikre et højt uddannelsesniveau for vores soldater, der indgår i suverænitets håndhævelse og internationale operationer.

FLEMMING BRÜHL ASMUSSEN
MAJOR, FORSVARETS MATERIELTJENESTE



” At tilsikre den høje kvalitet i miljøovervågningen af de danske og grønlandske farvande.

VAGN IVERSEN, MAJOR
AIR TRANSPORT WING

HJEMME

Når snestormene hænger over Danmark, er det Forsvarets pansrede mandskabsvogne, der sørger for, at pensionisterne får bragt mad ud, og at syge danskere kan komme frem til hospitalet. Forsvaret overflyver og sejler på de danske farvande for at spotte forurening og bekæmpe den hurtigst muligt og gerne pågribe oliesynderen. Hele året rundt bliver Forsvarets helikoptere sendt i luften for at redde mennesker, der er kommet i havsnød, eller flyve patienter på hospitalet. Bomberdyderne bliver sendt ud på banegårde, når der er indtelefoneret trusler eller fjerner farlig gammel ammunition fra til lands og til vands. Forsvaret løser en mangfoldighed af opgaver – også i det hjemlige.



” Bidrage til suverænitets håndhævelse, farvandskontrol og maritime redningsoperationer.

K.B. LARSEN
OVERSERGENT, LÆRER VED GSU 2



” En ud af mange vigtige nationale opgaver er at værne om Danmarks suverænitet.

LARS ERIKSEN
ORLOGSKAPTJIN, 1. ESKADRE



” Det er suverænitets håndhævelse og sikring af danske værdier.

LARS SLOT
CHEFSERGENT, VETERANCENTRET

HVAD ER DEN VIGTIGSTE NATIONALE OPGAVER, FORSVARET LØSER?



” De opgaver som Hjemmeværnet løser herhjemme i samarbejde med Forsvaret er vigtige.

MORTEN STEEN PETERSEN
MAJOR, VETERANCENTRET



” Forsvaret løser enormt mange opgaver, men miljøovervågning er vigtigt, synes jeg.

SIGNE HARE
PROJEKTMEDARBEJDER, FORSVARSKOMMANDOEN

” I hvert nummer af Forsvarsavisen beder vi syv ansatte i forsvaret om at forholde sig til det samme spørgsmål. Vi spørger ansatte i hele forsvaret, soldater såvel som civile.

Bliv ven med forsvaret på **facebook**

